

ÅRSREDOVISNING

2018



HRAK

Få trygghet mellan jobben

Gå med i HRAK

Hotell- och Restauranganställdas A-kassa
 Olof Palmes Gata 31, Box 494, 101 29 Stockholm
 Telefon 0771-43 50 60
www.hrak.se
 Organisationsnummer: 802005-4857
 HRAKs verksamhetsberättelse 2018
 Textredigering: Karin Pettersson
 Layout: Helena Traneving

Innehållsförteckning

Ordförande har ordet.....	2
Förvaltningsberättelse.....	3
Vår personal.....	5
Väsentliga händelser under räkenskapsåret.....	7
Väsentliga händelser efter räkenskapsårets Utgång.....	11
Kassans framtida utveckling.....	11
Verksamheten i siffror.....	12
Resultaträkning	18
Balansräkning.....	19
Tilläggsupplysningar till resultat- och balansräkning.....	20
Tilläggsupplysningar.....	21
Revisionsberättelse.....	26
Bilaga 1 – Synpunkter från HRAKs inför Sveriges A-kassors remissvar.....	28
Bilaga 2 - Synpunkter från HRAKs inför Sveriges A-kassors remissvar.....	29
Ordförklaring.....	30

Ordförande har ordet

Även om det talas om att högkonjunkturen som vi befunnit oss i de senaste åren, har bromsat in, lägger vi ett år bakom oss där besöksnäringen haft fortsatt stark tillväxt och efterfrågan på arbetskraft inom många av våra yrkesgrupper varit extrem stor. Bristen på kockar och restaurangbiträden har till och med lett till att enskilda större arbetsgivare startat egna restaurangskolor för att klara sin bemanning.

Det ter sig kanske lite märkligt, men branschens blomstrande tid ser vi hos HRAK inget av. Arbetslösheten har ökat och heltidsarbetslösheten ligger på ca 9%. Lägger vi till deltidsarbetslösa och arbetslösa som får aktivitetsstöd har vi ca 18% av våra medlemmar i arbetslöshet. I en högkonjunktur, där branschen skriker efter erfarna resurser. Något är skevt på vår arbetsmarknad och under året har vi lagt stort fokus på att ringa in denna problematik tillsammans med branschens parter.

Vi har den högsta arbetslösheten av alla arbetslöshetskassor, trycket på vår administration är stort. Det är därför särskilt glädjande att våra medlemmar ger oss gott betyg i höstens nöjdhetsundersökning (NKI) och att vi ligger över A-kassornas totala medelsnitt.

Vi arbetar med ständig utveckling av vår verksamhet, och vi ser att flera av styrelsens strategiska beslut har utmynnat i faktiska resultat, med kortare genomströmningstider, nöjdare medlemmar och ekonomiska effektiviteter.

Det politiska läget efter höstens val, och avvaktan på presentationen av Arbetsmarknadsutredningen har i viss mån försvårat möjligheten att under hösten sätta om den nära framtida utvecklingen av arbetslöshetsförsäkringen. Det känns därför särskilt bra att vi lämnar år 2018 med ett stadigt lugn i vår kärnverksamhet och med många nöjda medlemmar. Det ger en massa potential för att ta oss an år 2019 och de utmaningar som ligger framför oss.

Malin Ackholt
Styrelseordförande



Styrelsen och kassaföreståndaren för Hotell- och restauranganställdas arbetslöshetskassa med organisationsnummer 802005-4857 avger härmed följande årsredovisning för verksamhetsåret 2018.

Om inte särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående verksamhetsår. Nedan anges Hotell- och restauranganställdas arbetslöshetskassa som HRAK.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Information om verksamheten

HRAK:s uppgift är att administrera arbetslöshetsförsäkringen för kassans medlemmar enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring ALF och lagen om arbetslöshetskassor LAK. HRAK är en ekonomisk förening med egna stadgar och eget ansvar för sin organisation och verksamhet. Därtill har kassan en delegerad myndighetsutövning från staten för att hantera arbetslöshetsförsäkringen. HRAK:s högsta beslutande organ är föreningsstämman, vilken bland annat utser styrelsen.

Vårt verksamhetsområde är begränsat till i Sverige anställda inom hotell, restauranger, casinon, kaféer, konditorier, turistanläggningar, spa, bowling, catering, bingoföretag, samt andra nöjesföretag.

Organisation

HRAK har sitt säte i Stockholm. Handläggning, stöd och service avseende ersättningsärenden sker på kontoren i Stockholm, Malmö och Gävle. Medlemskapsärenden, stöd och service samt kravhantering hanteras i Västerås. Den operativa ledningen finns i Stockholm tillsammans med funktionerna Ekonomi, IT/Applikation, Återkrav, Omprövning och Juridik.

Kassans ledning

Kassaföreståndare är Karin Pettersson. Biträdande kassaföreståndare är Inger Kilsand. Ledningsgruppen består av verksamhetens chefer och ansvarsfunktioner tillsammans med kassaföreståndaren.

Styrelse

Styrelsen har under året haft 10 (11) sammanträden. Ledningsassistent Helena Traneving är sekreterare i styrelsen.

Under året har styrelsen haft följande sammansättning

Ordinarie ledamot i HRAKs styrelse	vald 2017 på två år	
Malin Ackholt, Ordförande	Omval	
Per Persson, Vice Ordförande	Omval	
Zeljko Klemse	Omval	till och med 31 dec 2018
Daniel Jernström	Omval	
Katrina Kristoffersson	Omval	
Göran Ekström (sr)*	Omval	
Annika Frost (pr)**	Omval	
Marie Abrahamsson	Nyval	från och med 18 maj 2017
Jasmine Larsson	Nyval	från och med 18 maj 2017
Viktoria Melin	Ersättare	från och med 1 jan 2019

*) Statens representant (utses av IAF)

***) Personalens representant

Suppleant i HRAKs styrelse	vald 2017 på två år	
Viktoria Melin	Nyval på 1 år	från och med 22 maj 2018
Emil Bäckström	Omval	
Malin Vindelfors	Omval	
Michael Kvist	Omval	
Saga Fröjd (sr)*	Omval	
Carina Thomsson (pr)**	Nyval	från och med 18 maj 2017
Thomas Molinder	Nyval	från och med 18 maj 2017
Merdina Grgic Poljak	Nyval	från och med 18 maj 2017
Bassem Majid	Nyval	från och med 18 maj 2017

Avgående Suppleant 2018		
Moa Sahlin	Avgått	till och med 22 maj 2018

*) Statens representant (utses av IAF)

***) Personalens representant

Styrelsens arbetsutskott

Arbetsutskottet har under året haft 11 (11) sammanträden samt haft följande sammansättning: Malin Ackholt (ordförande), Per Persson (vice ordförande) och kassaföreståndaren samt biträdande kassaföreståndare som föredragande. Ledningsassistent Helena Traneving är sekreterare i AU.

Revisorer

Auktoriserad revisor är Johan Rönnkvist och auktoriserad revisorssuppleant är Birgitta Bjelkberg. Båda från Öhrlings PricewaterhouseCoopers (PwC). Förtroendevald revisor är Marianne Sundelius och förtroendevald revisorssuppleant är Fredrik Waller.

Föreningsstämma

Ordinarie föreningsstämma genomfördes i Stockholm den 22 maj 2018. Stämmans dagordning innehöll stadgeenliga val, bland annat val av revisorer och valberedning på två år samt behandling av Årsredovisning för verksamhetsåret 2017. Stämman beslutade att fastställa uppdrags- och arvodesreglemente för förtroendevalda inom HRAK, reviderade stadgar för HRAK, samt beslutade att delegera eventuell justering av budget och medlemsavgift till styrelsen fram till nästa stämma.

Vår personal

Totalt har ca 56 (55) årsarbetare ingått i verksamhetens förvaltning fördelat på 73 (73) unika personer. Av det totala antalet årsarbetare hänförs ca 3 (3) till intern IT/Ekonomi/administration och resterande ca 52 (52) årsarbetare är direkt knutna till kassan kärnverksamhet. I totalsiffrorna ingår även kassans ledning.

	2018	2017	2016
Antal månader totalt	668,36	657,16	618,16
Antal personer totalt	73	73	69
Medeltal anst total	55,70	54,76	51,52
Medeltal anst ekonomi/adm/IT	3,36	3,18	3,1
Medeltal anställda personal	52,33	51,58	48,42
Medeltal anställda kvinnor	48,95	47,14	45,40
Medeltal anställda män	6,75	7,62	6,12

Utbildning och kompetensutveckling

Under 2018 har vi fokuserat på utbildning och därmed vidareutveckling av våra servicehandläggare, som ett led av vår rekryteringsstrategi och plan för organisationsutveckling. Vi har genomfört uppdragsutbildning via Sveriges A-kassor och utbildat fyra nya servicehandläggare. Ledande funktioner har utbildats i nytt GDPR-säkrat systemstöd för personaladministration. All personal har utbildats i GDPR inom sina funktioner. Utöver det har olika funktioner deltagit på olika juridiska seminarier och utbildningar i Sveriges A-kassors regi. Hela organisationen har fått utökad kunskap om branschen via föreläsningar från branschföreträdare. Vi har dessutom systematiskt genomfört repetitionsutbildningar i våra administrativa system och förbättrat rutiner i vårt arbete tillsammans med personalen.

Finansiering av verksamheten

Vår verksamhet finansieras i första hand genom avgifter från medlemmarna. Dessa medlemsavgifter används dels till att täcka kostnader för arbetslöshetskassans administration och hantering av försäkringen och dels till betalning av en finansieringsavgift till Inspektion för arbetslöshetsförsäkringen som en delfinansiering av arbetslöshetsförsäkringens kostnader. Storleken på denna finansieringsavgift avgörs av antalet medlemmar per månad och den genomsnittliga dagpenning som betalas ut till de arbetslösa. Av de 142 kr (130) som inbetalas i medlemsavgift per månad och per medlem, utgör ca 75 kr (73) finansieringsavgift under 2018.

Medlemsavgifter

Under 2018 har medlemsavgiften per månad varit 130 kr fram till 31 mars och 142 kr från 1 april.

Ekonomi

Vi samverkar med närstående organisation i delar som avser administrativ förvaltning av verksamheten. Mellanhavanden regleras löpande under verksamhetsåret och utifrån avtal.

Vi har en fortsatt tillströmning av medlemmar men kan konstatera ytterligare inbromsning av medlemsutvecklingen jämfört mot föregående år. Vi ökar netto men når inte målet avseende medlemstalet. Detta påverkar givetvis på intäktssidan men årets resultat avviker endast marginellt från budget. Resultat påverkas väsentligt av att Sveriges A-kassors projekt VARPA inte framskridit i planerad takt, varför A-kassornas andel av kostnaderna blivit lägre än prognoserat. Den del avseende IT-kostnaderna som härrör sig till digitalisering av verksamheten och övrig IT-utveckling via Sveriges A-kassor ligger dock fortsatt på höga nivåer och står sammantaget för en stor del av verksamhetens kostnader. Digitaliseringsprogrammet som rör alla 26 A-kassor har en preliminär tidsplan fram till år 2020 vilket ger för handen att IT-kostnaderna kommer att vara fortsatt höga över tid.

Vi kan dock konstatera att verksamhetens målinriktade digitaliseringsarbete skapat ekonomiska effektvinster under året, med minskade skannings och portokostnader. Den löpande förvaltningen av placerade medel ger som förväntat inte mer än marginell utdelning på grund av ränteläget.

Styrelsen har beslutat att verksamheten ska ha ett eget kapital motsvarande 6-8 månaders kostnadstäckning under år 2018. Mot bakgrund av detta beslut och tidigare års planerade negativa resultat, samt en ökande arbetslöshet, fortsatt höga kostnader för IT, föranledde det ett behov av att höja medlemsavgiften med 12 kronor från 1 april 2018.



VÄSENTLIGA HÄNDELSE UNDER RÄKENSKAPSÅRET

Arbetslösheten

Arbetslösheten bland våra medlemmar är väsentligt mycket högre än på svensk arbetsmarknad i övrigt. Sveriges totala arbetslöshetstal för hela arbetsmarknaden är ca 6 %. Om man vid slutet av verksamhetsåret sammanställer antal personer som är delvis eller helt arbetslösa och/eller som är arbetslösa med någon form av arbetsmarknadspolitisk åtgärd och därmed uppbär aktivitetsstöd ligger HRAK:s totala arbetslöshet på 18,5 % (18,5%). Vi har ökat i medlemstal med cirka 800 (2000) personer och vår arbetslöshet i relation till genomsnittliga medlemstalet är lika hög som föregående år. Totalt fick ca 17,3 % (16,8 %) (räknat på 12 543 (12 044) unika ersättningstagare/personer och ett genomsnittligt medlemstal om 72 646 (71 377) medlemmar) av kassans medlemmar ersättning någon gång under året. Under 2018 har vi haft 499 (669) fler unika personer som fått ersättning någon gång under året än under 2017.

Under år 2018 har vi i snitt haft 5 225 (4 740) ersättningstagare och 4 479 (4 618) medlemmar som erhåller aktivitetsstöd, per månad under året. Vi har således ökat i antal ersättningstagare i snitt med ca 10,2 % (7,4 %) jämfört med föregående år och minskat i antal medlemmar som fått aktivitetsstöd med ca 3,0 % (9,1 %) i snitt. Detta skall ställas mot att vi ökat vårt medlemsantal med ca 1,05 % (2,9 %) under året.

Prognoser för branschen för 2019 visar fortsatt att konkurrensen om jobben inom vissa yrken är stor men även stor arbetskraftsbrist inom flera yrken i en växande bransch med stark tillväxt. Vi bedömer att den höga arbetslösheten inom vårt verksamhetsområde har sin grund i strukturella problem avseende arbetsgivarnas möjlighet till och användandet av statligt subventionerade anställningar och matchningsproblem där Arbetsförmedlingen är en viktig aktör. Vi ser att vi fortsatt kommer att ha en permanentad hög arbetslöshet i motsats till övrig arbetsmarknad om inte aktiva politiska åtgärder vidtas.

År	Arbetslösheten i %	Unika ersättnings- tagare/år	Antal medlemmar 31 december
2010	22,5 %	(11 017)	49 619
2011	21,0 %	(10 462)	49 989
2012	20,5 %	(10 252)	49 938
2013	21,0 %	(10 852)	51 478
2014	19,0 %	(10 463)	59 095
2015	17,4 %	(10 896)	65 551
2016	16,6 %	(11 375)	70 055
2017	16,8 %	(12 044)	72 052
2018	17,3 %	(12 543)	72 805

Medlemmarna

HRAK:s medlemskår har ökat med 753 (1 997) medlemmar netto under år 2018 och var per den 31 december i antal 72 805 (72 052). Vi fortsätter att öka för femte året i rad men med en fortsatt inbromsning. Ökningen motsvarar ca 1,05 % (2,9 %). Det ambitiösa verksamhetsmålet om 75 000 medlemmar vid utgången av 2018 nåddes således inte.

Under hösten 2018 genomfördes en NKI-undersökning (Nöjd kund index) och resultatet blev ett NKI-värde på 74. Genomsnittligt NKI-värde för samtliga A-kassor under 2018 var 70. Vår bästa siffra var medlemmarnas betyg för personalens bemötande i kontakter med oss där NKI-värdet blev 78. Vi fick även ett högt NPS (net promoter score) med värdet 19 som visar att hela 47% av de tillfrågade skulle rekommendera oss till andra. Resultaten kommer att ligga till grund för fortsatt riktade insatser och utveckling av vår verksamhet.



Organisatoriska förändringar

Inga väsentliga förändringar av organisationen har genomförts under året.

IT, administrativa stöd och digitalisering

Vi har fortsatt att utveckla verksamheten mot digitalisering och var den arbetslöshetskassa som för tredje året i rad hade flest insända digitala arbetsgivarintyg av alla arbetslöshetskassor procentuellt sett. Vid slutet av verksamhetsåret var 52 % (20 %) av alla insända arbetsgivarintyg insända via arbetsgivarintyg.nu. Vi lägger stor vikt vid att verka för att våra investeringar ska ge effekt och nytta för våra medlemmar. Vi ser att det leder till att vi fortsätter att öka det digitala användandet och 95 % (90 %) av våra arbetslösa medlemmar var användare av Mina Sidor vid utgången av år 2018, en ökning med ca 5 % (7 %). Vi nådde således båda våra digitaliseringsmål inom detta område under året.

Utöver det har vår anslutning till Kivra i februari 2018 lett till kostnadsbesparingar avseende porto, då vi sände 146 790 försändelser via denna kanal. Vid slutet av året var ca 35 000 medlemmar anslutna till Kivra.

Vi har under året genomfört ett mycket lyckat projekt med byte av telefoni- och växel som bland annat innehåller säker identifiering via BankID. Den nya lösningen har haft positiva effekter på svarstider.

Vår digitalisering har även en miljöaspekt och enbart vår anslutning till Kivra har sparat 43,14 träd, eller 0,08 hektar avverkning.



Förändringar av regler under år 2018

De viktigaste regelförändringarna under verksamhetsåret är nya reglerna avseende förtroendevaldas rätt till arbetslöshetsersättning, pension och minskad karens med 1 dag, från 7 dagar till 6 dagar.

HRAK har analyserat och lämnat in skriftliga synpunkter inför Sveriges A-kassors remissvar avseende bland annat

Bidragsbrott och underrättelseskyldighet vid felaktiga utbetalningar från välfärdssystemen – en utvärdering (SOU 2018:14)

Tid för utveckling (SOU 2018:24)

Tillsyn

IAF har under året lämnat rapporter avseende granskningar och kartläggningar inom olika områden, så som koppling till närliggande organisation, intern styrning och kontroll och styrelsernas arbeten inom arbetslöshetskassorna. Därutöver har Riksrevisionen har lämnat granskningsrapport avseende likabehandling av AF-meddelanden. Samtliga rapporter har hanterats av styrelsen.

Interngranskning

Vi har genomfört två interngranskningar under året. Våra interna granskningsrapporter ligger till grund för kvalitetshöjande insatser och utveckling av rutiner. Vi har systematiska försäkringsmöten som ett led i kontrollen av handläggningen av ärenden och säkerställande av likabehandling och rättssäkerhet. Kassan har utöver detta en rad systematiska kontroller och rutiner avseende ärenden i våra applikationer.

Genomströmningstider och handläggningstider

Kassans genomströmningstider enligt IAF:s mätningar har inledningsvis under året varit långa som en följd av ett ökat inflöde tillsammans med ovanligt hög frånvaro på grund av vård av barn och egen sjukdom. Vid slutet av året ser vi dock att nya arbetssätt har satt sig i organisationen och genomströmningstiderna har blivit bättre och bättre. Vi når därmed verksamhetsmålet om 7 veckor i genomsnitt avseende inkomstrelaterade ärenden. Mätningen görs endast av ärenden där en medlem ansöker om ersättning första gången. Kassans stora arbetsmängd avser dock ansökningar vid återkommande arbetslöshet.

Övrig information om verksamheten 2018

Kassaföreståndaren är förtroendevald som ledamot i Sveriges A-kassors styrelse. Styrelseordförande Malin Ackholt är sammankallande för valberedning i samma organisation.

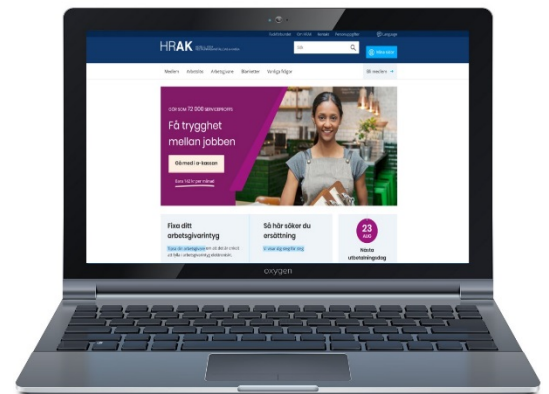


VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG

Arbetsmarknadsutredningen lämnade sitt utredningsförslag i januari 2019, där man bland annat föreslår A-kassorna som tänkta framtida aktörer för utbetalning av aktivitetsstöd, etableringsersättning och utvecklingsersättning. Vidare föreslår man att Arbetsförmedlingens uppdrag ska förtydligas och avgränsas. Många av förslagen kan få genomgripande påverkan på vår verksamhet om de blir verklighet.

KASSANS FRAMTIDA UTVECKLING

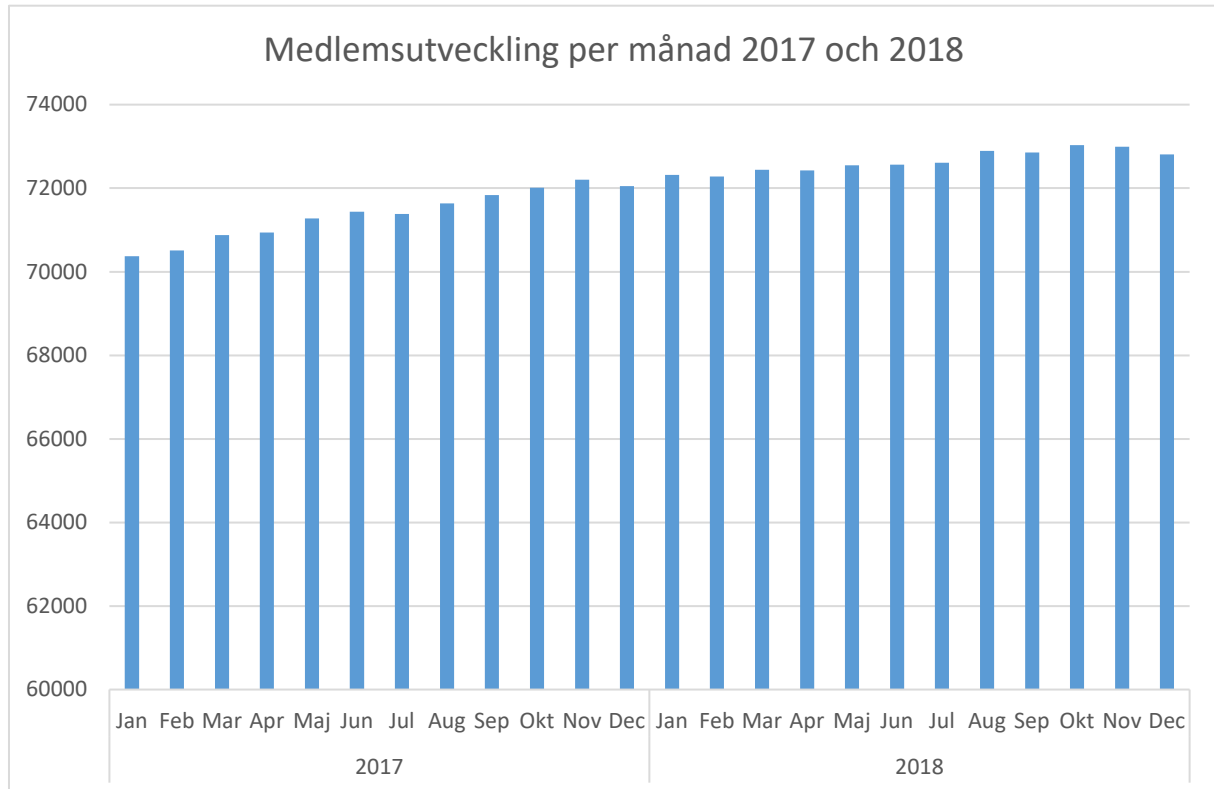
Vi ser att arbetslösheten är fortsatt hög i relation till övriga arbetsmarknaden och de flesta andra branscher och därmed A-kassor. Vi ser att det finns bekymmer på vår del av arbetsmarknaden där subventionerade anställningar i mycket lägre grad leder till varaktiga anställningar än i andra branscher. Vår personal vittnar om att medlemmarna uppger att de inte får ha sin anställning kvar när arbetsgivarens statliga bidrag för den enskilda personen upphör. Vi ser att det är ett stort bekymmer i en växande besöksnäring som behöver bemannas. Vår prognos för arbetslösheten är att vi bedömer att vi kommer att ligga kvar på samma höga nivåer med en fortsatt ökning av antal ärenden utifrån att de som träder in på vår del av arbetsmarknaden med stöd av subventionerade anställningar tenderar att träda ut snabbare i arbetslöshet än inom övriga arbetsmarknaden. Därav kommer våra administrationskostnader vara fortsatt höga.



För att möta våra utmaningar i verksamheten fortsätter vi att arbeta aktivt med att skruva på och förfina arbetssätt och metoder. Vi kommer fortsatt arbeta aktivt för att nå våra effektmål avseende digitaliseringen för att mota administrationskostnaderna och få en effekthämtning av de satsningar vi gör ekonomiskt tillsammans med övriga A-kassor avseende investeringar i nya digitala verksamhetsstöd. Vi ser att vi fortsatt bygger förtroende hos branschen och att vi har ett systematiskt inflöde av nya medlemmar även om det finns en stark inbromsning i relation till de senaste 5 årens markanta ökning. Vi tror att vi med fler faktiska insatser avseende att öka kännedomen om HRAK kommer att fortsätta öka och nå målet om 75 000 medlemmar vid slutet av verksamhetsåret 2019. Vi ser det som nödvändigt att fortsätta vara aktiva i att sprida kunskap och information om vår arbetslöshet för att få beslutsfattare att se och åtgärda konsekvenserna av en osund utveckling rörande arbetslösheten inom vår bransch.

VERKSAMHETEN I SIFFROR 2018

Medlemsutvecklingen

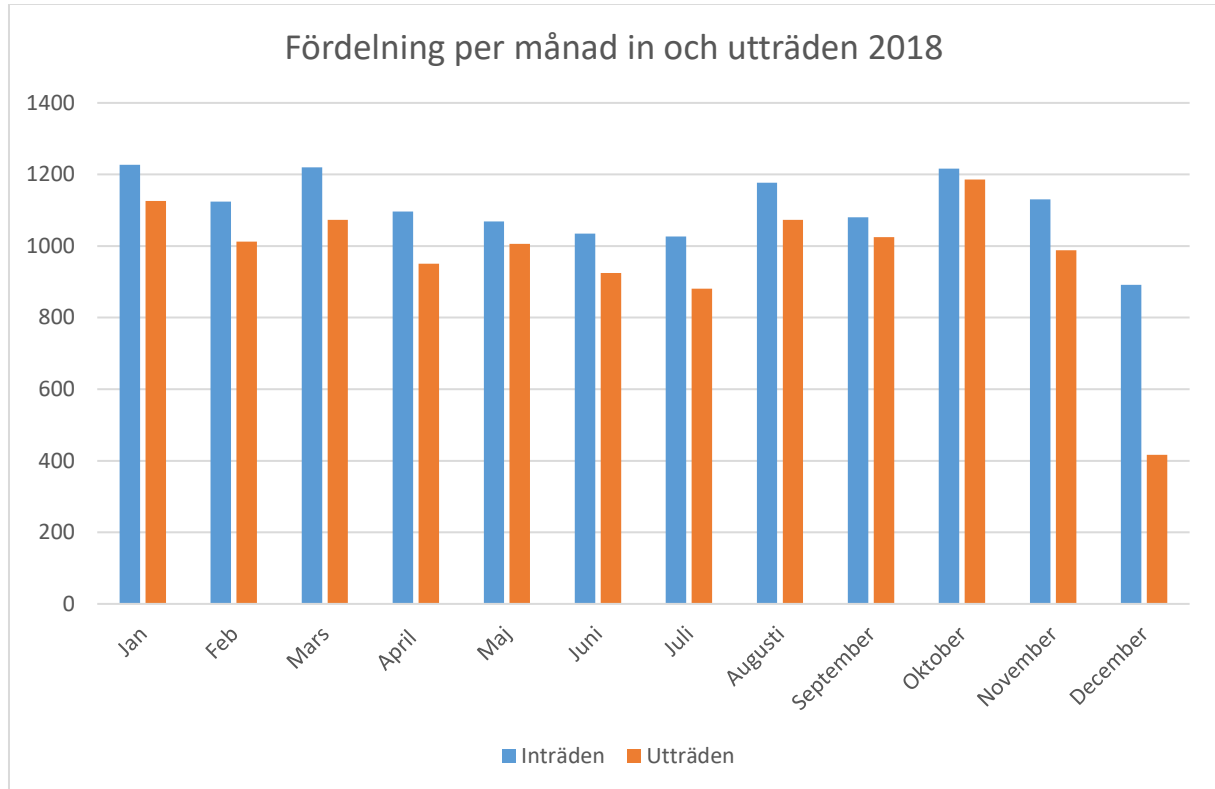


Medlemsantalets växlingar under året januari – december 2018

13 293 (14 054) nya medlemmar har beviljats inträde under året. 11 663 (8 270) medlemmar har utträtt varav 7 849 (4 653) på egen begäran (inklusive övergång), och 3 428 (3 376) på grund av bristande betalning. Antal medlemmar som av andra orsaker har lämnat kassan uppgick till 386 (241).

Ovan siffror härrör sig till redovisade uppgifter per månad. Differenser mot visst uttag av siffror på helår beror på förändringar utifrån bland annat ärenden som ligger för överprövning.

Medlemmar fördelat utifrån ålder och kön 2018



Medlemmar fördelat utifrån ålder och kön 2018

	Män	Kvinnor	Totalt
<=19	28	44	72
20-24	2 636	4 148	6 784
25-29	5 591	6 436	12 027
30-34	6 240	5 456	11 696
35-39	6 058	4 924	10 982
40-44	4 780	4 459	9 239
45-49	3 738	4 049	7 787
50-54	2 780	3 358	6 138
55-59	2 061	2 616	4 677
60-64	1 458	1 945	3 403
Totalt	35 370	37 435	72 805
	49%	51%	

Period	Medlemsantal	Varav kvinnor	
31 december 2017	72 052	38 072	53%
31 december 2018	72 890	37 470	51%

Vår största medlemsgrupp är kvinnor mellan 25-29 år

Ärendehantering 2018

Omprövning	2017	2018
Antal inkomna ärenden	(705)	866
Antal omprövningsbeslut	(657)	838
Antal ändrade ärenden	(250)	304

Underrättelser om ifrågasatt ersättningsrätt (Meddelanden från Arbetsförmedlingen)	2017	2018
Antal underrättelser om ersättningsrätt	(18 782)	18 125
Antal som fått bifall (ersättning tillerkänts)	(857)	848
Antal som avskrivits (som lämnats utan åtgärd)	(11 421)	12 174
Antal avslag (som fått sanktion)	(4 363)	5 003

Ärenden till domstol
58 (40) ärenden har överklagats till förvaltningsrätten.
Förvaltningsrätten har beslutat i 43 (32) ärenden, varav 37 (28) fastställer beslut från HRAK, 4 (2) ärenden ändrar beslut från HRAK samt 2 (1) avskriver ärendet.
Vi har mottagit 3 (5) domar från kammarrätten varav 3 (4) fastställer beslut från förvaltningsrätten och 0 (1) ändrar beslut från förvaltningsrätten.
Vi har mottagit 1 (1) domar från Högsta förvaltningsdomstolen varav en 1 (1) fastställer kammarrättens beslut.

Felaktigt erhållen arbetslöshetsersättning

Under 2018 har HRAK beslutat om återkrav av utbetald arbetslöshetsersättning i 2 137 (1 608) ärenden.

Kassaförestandaren har på delegation från styrelsen fattat 272 (250) beslut om utslutning, fränkännande och polisanmälan enligt fördelning:	2017	2018
Uteslutna	(119)	138
Fränkännande	(30)	32
Polisanmälan enligt bidragsbrottslagen	(101)	102

Utbetald ersättning under 2018

Inkomstrelaterad och grundbelopp	Ers dagar	Utbetald bruttoersättning *
2018		
Inkomstrelaterad ersättning	1 096 215	749 108 326
Grundbelopp	69 530	19 564 030
2017		
Inkomstrelaterad ersättning	1 005 301	674 528 821
Grundbelopp	59 305	16 301 606

*Beloppet avser bruttoersättning utan avdrag/tillägg för kassakortsregleringar, återbetalningar och återutbetalningar

Den genomsnittliga dagpenningen i form av inkomstrelaterad ersättning har varit 659 (667) kronor under året.



Arbetslösheten 2018

Arbetslösheten i antal unika personer under 2018

Källa: Arbetsförmedlingen och Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen

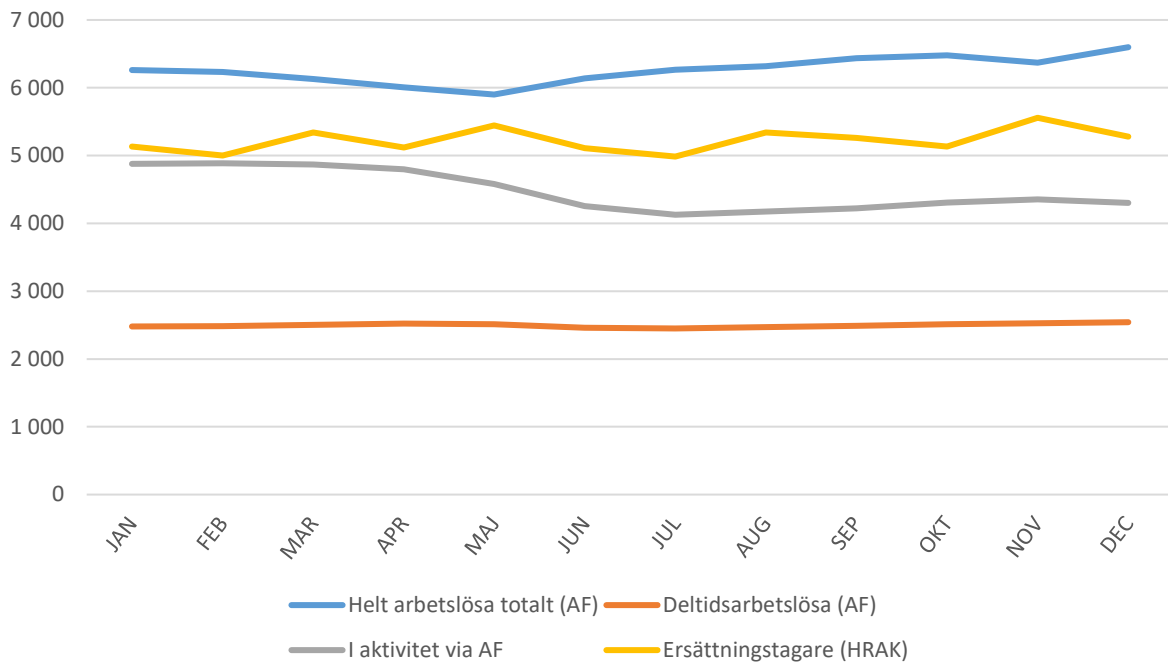
Månad	Helt arbetslösa totalt (AF)	Deltidsarbetslösa (AF)	I aktivitet via AF	Ersättningstagare (HRAK)
JAN	6 260	2 481	4 878	5 133
FEB	6 235	2 484	4 886	5 001
MAR	6 131	2 505	4 870	5 341
APR	6 007	2 522	4 799	5 118
MAJ	5 900	2 513	4 579	5 442
JUN	6 138	2 462	4 253	5 110
JUL	6 265	2 450	4 127	4 985
AUG	6 317	2 469	4 173	5 340
SEP	6 436	2 489	4 220	5 258
OKT	6 478	2 510	4 308	5 131
NOV	6 369	2 527	4 355	5 557
DEC	6 598	2 542	4 302	5 281

Arbetslösheten i procent av medlemsantalet under 2018

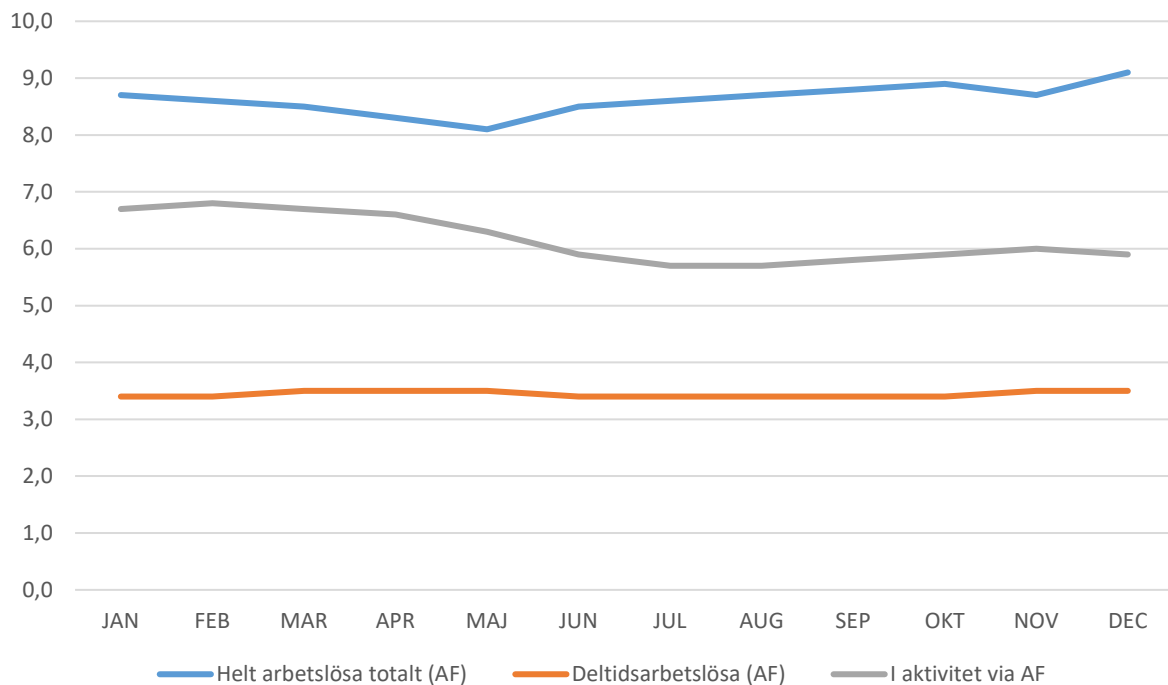
Källa: Arbetsförmedlingen

Månad	Helt arbetslösa totalt (AF)	Deltidsarbetslösa (AF)	I aktivitet via AF
JAN	8,7	3,4	6,7
FEB	8,6	3,4	6,8
MAR	8,5	3,5	6,7
APR	8,3	3,5	6,6
MAJ	8,1	3,5	6,3
JUN	8,5	3,4	5,9
JUL	8,6	3,4	5,7
AUG	8,7	3,4	5,7
SEP	8,8	3,4	5,8
OKT	8,9	3,4	5,9
NOV	8,7	3,5	6,0
DEC	9,1	3,5	5,9

Arbetslösheten 2018 ersättningstagare i antal



Arbetslösheten 2018 i procent



Källor: Arbetsförmedlingen och Inspektionen för Arbetslöshetsförsäkringen

RESULTATRÄKNING (tkr)

RESULTATRÄKNING (tkr)		2018-01-01- 2018-12-31	2017-01-01- 2017-12-31
INTÄKTER			
Medlemsavgifter	Not 1	121 542	112 204
Övriga intäkter		<u>386</u>	<u>275</u>
SUMMA INTÄKTER		121 928	112 479
ADMINISTRATIONSKOSTNADER			
Personalkostnader	Not 2	-33 212	-32 348
Övriga externa kostnader	Not 3	-24 023	-23 577
Avskrivningar enligt plan	Not 4	<u>-87</u>	<u>-45</u>
SUMMA ADMINISTRATIONSKOSTNADER		-57 322	-55 970
Resultat före avgifter till staten		64 606	56 509
AVGIFTER TILL STATEN			
Finansieringsavgift		<u>-65 003</u>	<u>-62 699</u>
SUMMA AVGIFTER TILL STATEN		-65 003	-62 699
Resultat före finansiella poster		-398	-6 190
FINANSIELLA POSTER			
Finansiella intäkter	Not 5	439	351
Finansiella kostnader		<u>-15</u>	<u>-8</u>
SUMMA FINANSIELLA POSTER		424	343
Resultat före poster arbetslöshetsförsäkringen		27	-5 847
POSTER ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGEN			
Statligt bidrag till arbetslöshetsersättning	Not 6	758 352	678 228
Kostnad arbetslöshetsersättning	Not 7	-758 352	-678 228
Kostnad ej statsbidragsberättigad arbetslöshetsersättning		<u>-261</u>	<u>-89</u>
SUMMA POSTER ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGEN		-261	-89
ÅRETS RESULTAT		-234	-5 936

BALANSRÄKNING

BALANSRÄKNING (tkr)		2018-12-31	2017-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Inventarier	Not 4	140	227
Summa anläggningstillgångar		140	227
Omsättningstillgångar			
FORDRINGAR			
Fordringar statligt bidrag till arbetslöshetsersättning	Not 14	42 107	41 614
Fordringar felaktig arbetslöshetsersättning	Not 8	5 140	5 259
Fordringar ränta återkrav felaktig arbetslöshetsersättning		425	179
Fordringar medlemsavgift		2 346	1 459
Övriga fordringar	Not 9	14 203	15 949
Skattefordringar		51	53
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	Not 11	1 395	813
KASSA OCH BANK		<u>67 977</u>	<u>67 679</u>
Summa omsättningstillgångar		133 644	133 005
SUMMA TILLGÅNGAR		133 784	133 232
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital vid räkenskapsårets början		58 407	64 343
Årets resultat		<u>-234</u>	<u>-5 936</u>
Summa eget kapital		58 173	58 407
Avsättningar			
Avsättning felaktig arbetslöshetsersättning	Not 10	<u>5 140</u>	<u>5 259</u>
Summa avsättningar		5 140	5 259
Skulder			
Skulder arbetslöshetsersättning	Not 15	42 107	41 614
Skulder finansieringsavgift	Not 12	5 458	5 294
Skuld till närliggande organisationer		2 354	511
Leverantörsskulder		1 565	1 186
Övriga skulder	Not 13	14 616	16 278
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Not 14	<u>4 371</u>	<u>4 683</u>
Summa skulder		70 472	69 566
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		133 784	133 232

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR TILL RESULTAT- OCH BALANSRÄKNING

Redovisningsprinciper:

Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med lagen om arbetslöshetskassor, IAF:s föreskrifter samt årsredovisningslagen i tillämpliga delar. Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år, förutom att fordringar och skulder felaktig arbetslöshetsersättning från och med 2018 redovisas till det belopp som beräknas bli inbetalt respektive utbetalas (i enlighet med IAFS föreskrifter IAFS 2018:1). Föregående års siffror har även omräknats. Förändringen av redovisningsprincip har inte påverkat resultatet och eget kapital, utan påverkar Fordringar felaktig arbetslöshetsersättning och Avsättningar felaktig arbetslöshetsersättning med samma belopp.

Samtliga belopp är angivna i tkr om inte annat anges.

Intäkter

Medlemsavgifter redovisas såsom intäkt i den period medlemsavgiften avser. Övrig intäktsredovisning har bokförts enligt faktureringsprincipen.

Avgifter till staten

Arbetslöshetskassan redovisar kostnad för finansieringsavgift och arbetslöshetsavgift enligt erhållen debitering från myndigheten för räkenskapsårets kalendermånader.

Statligt bidrag till arbetslöshetsersättning och kostnad arbetslöshetsersättning

Arbetslöshetsersättning och statsbidrag till arbetslöshetsersättning som är hänförlig till räkenskapsåret redovisas som kostnad respektive intäkt oavsett tidpunkten för betalning i enlighet med IAFs föreskrifter.

Fordringar och skuld Felaktig arbetslöshetsersättning

I enlighet med IAFs föreskrift regleras fordringar och skulder för felaktig arbetslöshetsersättning endast med stöd av Lagen om arbetslöshetsförsäkring och Lagen om arbetslöshetskassor. Fordringar redovisas till det belopp som beräknas bli betalt.

Övriga fordringar

Övriga fordringar upptas till det belopp som beräknas bli betalt.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar avskrivs systematiskt över bedömd ekonomisk livslängd. Tillämpade avskrivningstider redovisas nedan.

Inventarier 5 år

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal, oavsett om de är sk finansiella eller operationella, redovisas som operationell leasing, dvs. leasingavgifterna kostnadsförs löpande.

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

	2018	2017
Not 1 MEDLEMSAVGIFTER		
Grundavgift	<u>121 542</u>	<u>112 204</u>
SUMMA	121 542	112 204
Not 2 MEDELTAL ANSTÄLLDA, LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA AVGIFTER		
Medeltal anställda		
Kvinnor	49	47
Män	7	8
	56	55
Löner och andra ersättningar, styrelse och kassaföreståndare	844	852
Löner och andra ersättningar, övriga anställda	20 740	19 983
Sociala avgifter enligt lag och avtal	7 364	6 925
Pensionskostnader, kassaföreståndare	75	75
Pensionskostnader, övriga anställda	1 900	1 781
	30 923	29 616
Styrelseledamöter		
Kvinnor (antal)	5	5
Män (antal)	4	4
	9	9
Sjukfrånvaro		
Total sjukfrånvaro	6%	7%
Varav långtidssjukfrånvaro	31%	36%
Sjukfrånvaro för män	1%	1%
Sjukfrånvaro för kvinnor	8%	9%
Anställda 29 år eller yngre	<10 anställda	6%
Anställda 30 - 49 år	6%	4%
Anställda 50 år eller äldre	8%	13%
Not 3 ÖVRIGA EXTERNA KOSTNADER		
Befarade och konstaterade förluster medlemsavgifter	-1 091	1 657
Övriga externa kostnader	<u>-22 932</u>	<u>21 920</u>
SUMMA	-24 023	23 577

	2 018	2 017
Not 4 INVENTARIER OCH AVSKRIVNINGAR		
Akkumulerat anskaffningsvärde vid årets början	3 777	3 564
Inköp under året	0	213
Akkumulerat anskaffningsvärde vid årets slut	3 777	3 777
Akkumulerade avskrivningar vid årets början	-3 550	-3 505
Årets avskrivningar	-87	-45
Akkumulerade avskrivningar vid årets slut	<u>-3 637</u>	<u>-3 550</u>
SUMMA	140	227
Not 5 FINANSIELLA INTÄKTER		
Ränta på återkrav felaktig arbetslöshetsersättning	330	246
Övriga ränteintäkter	<u>109</u>	<u>105</u>
SUMMA	439	351
Not 6 STATLIGT BIDRAG TILL ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING		
Statligt bidrag till arbetslöshetsersättning	765 219	689 174
Periodiserat statligt bidrag till arbetslöshetsersättning	-494	-6 035
Återbetald arbetslöshetsersättning (till Arbetsförmedlingen)	<u>-6 373</u>	<u>-4 911</u>
SUMMA	758 352	678 228
Not 7 KOSTNAD ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING	2018	2017
Arbetslöshetsersättning	-765 219	-689 174
Periodiserad arbetslöshetsersättning	494	6 035
Återbetald arbetslöshetsersättning (från ersättningstagare)	<u>6 373</u>	<u>4 911</u>
SUMMA	-758 352	-678 228
Not 8 FORDRINGAR FELAKTIG ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING		
Ingående ackumulerade fordringar	13 955	12 955
Årets tillkommande fordringar	8 696	6 953
Årets betalningar	-7 367	-5 906
Årets eftergiftsbeslut	-68	-47
Utgående ackumulerade fordringar	15 216	13 955
Ingående osäkra fordringar	-8 696	-6 977
Årets värdereglering	-1 380	-1 719
Utgående osäkra fordringar	-10 076	-8 696
Utgående redovisat värde	5 140	5 259

	2 018	2 017
Not 9 ÖVRIGA FORDRINGAR		
Källskatt arbetslöshetsersättning	13 838	15 466
Övriga fordringar	<u>364</u>	<u>483</u>
SUMMA	14 203	15 949
Not 10 AVSÄTTNING FELAKTIG ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING		
Ingående avsättningar	13 955	12 755
Årets tillkommande avsättningar	8 696	6 953
Årets betalningar	-7 367	-5 906
Årets eftergiftsbeslut	-68	-47
Justering till följd av osäkra fordringar	-10 076	-8 496
Utgående avsättningar	5 140	5 259
Fordringar ≤ 1 år	3 538	3 202
Fordringar > 1 år ≤ 5 år	3 809	2 912
Fordringar > 5 år ≤ 10 år	2 227	2 834
Fordringar > 10 år	<u>5 642</u>	<u>5 007</u>
SUMMA	15 216	13 955
Not 11 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER		
Upplupna medlemsintäkter	50	0
Övrigt	<u>1 345</u>	<u>813</u>
SUMMA	1 395	813
Not 12 SKULDER TILL ARBETSFÖRMEDLINGEN OCH IAF		
Finansieringsavgift	<u>5 458</u>	<u>5 294</u>
SUMMA	5 458	5 294
Not 13 ÖVRIGA SKULDER		
Källskatt arbetslöshetsersättning	13 838	15 466
Övriga skulder	<u>778</u>	<u>812</u>
SUMMA	14 616	16 278
Not 14 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER		
Upplupna semesterlöner	3 578	3 445
Upplupen arbetsgivaravgift	630	606
Övriga interimsskulder	<u>164</u>	<u>631</u>
SUMMA	4 371	4 683

	2018	2017
Not 15 FORDRINGAR STATLIGT BIDRAG TILL ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING RESPEKTIVE SKULDER ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING		
Ingående periodiserade fordringar statligt bidrag till arbetslöshets- ersättning respektive skulder arbetslöshetsersättning	41 614	47 649
Justering ingående fordran	4 455	-1 580
Årets förändring	-3 962	-4 455
Utgående periodiserade fordringar statligt bidrag till arbetslöshets- ersättning respektive skulder arbetslöshetsersättning	42 107	41 614

Styrelsen vill framföra ett varmt tack till alla anställda för goda insatser under året. Styrelsen vill också framföra ett tack till Sveriges A-kassor, Hotell- och restaurangfacket och övriga samarbetspartners för ett gott samarbete under år 2018.

Stockholm 3 maj 2019



Malin Ackholt
Ordförande



Per Persson
Vice ordförande



Daniel Jernström



Katrina Kristoffersson



Viktoria Melin



Göran Ekström
Statlig representant



Jasmine Larsson



Marie Abrahamsson



Annika Frost
Personalrepresentant

KASSAFÖRESTÄNDARE

KARIN PETTERSSON

Vår revisionsberättelse har lämnats 3 maj 2019



Johan Rönnkvist
Auktoriserad revisor, PwC



Marianne Sundelius
Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Hotell- och restauranganställdas arbetslöshetskassa, org.nr 802005-4857

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Hotell- och restauranganställdas arbetslöshetskassa för år 2018.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och arbetslöshetskassans stadgar och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av arbetslöshetskassans finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och arbetslöshetskassans stadgar. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Den förtroendevalda revisorns ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till arbetslöshetskassan enligt god revisorsd i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och kassaföreståndarens ansvar

Det är styrelsen och kassaföreståndaren som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och arbetslöshetskassans stadgar. Styrelsen och kassaföreståndaren ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och kassaföreståndaren för bedömningen av arbetslöshetskassans förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och kassaföreståndaren avser att likvidera arbetslöshetskassan, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsd i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av arbetslöshetskassans interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och kassaföreståndarens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och kassaföreståndaren använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade

revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om arbetslöshetskassans förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en arbetslöshetskassa inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsd i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor och Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av arbetslöshetskassans resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och kassaföreståndarens förvaltning för Hotell- och restauranganställdas arbetslöshetskassa för år 2018.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter och kassaföreståndaren ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till arbetslöshetskassan enligt god revisorsd i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och kassaföreståndarens ansvar

Det är styrelsen och kassaföreståndaren som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller kassaföreståndaren i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot arbetslöshetskassan.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot arbetslöshetskassan.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för arbetslöshetskassans situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 3 maj 2019



Johan Rönnkvist
Auktoriserad revisor
PwC



Marianne Sundelius
Förtroendevald revisor

Bilaga 1

Tid för utveckling (SOU 2018:24): Synpunkter från HRAK inför SO:s remissvar

HRAK uttalar sig i det följande endast om förslaget i avsnitt 12 om utvecklingsledighet. Vi har synpunkter på utformningen av vissa villkor i förslaget men avstår från synpunkter på insatsen i övrigt.

Av utredningsförslaget framgår att Arbetsförmedlingen som ett villkor för utvecklingsledigheten bland annat ska pröva om arbetsvillkoret i arbetslöshetsförsäkringen är uppfyllt. Att bedöma om ett arbetsvillkor är uppfyllt kan i många fall kräva en omfattande utredning och administration. Arbetsförmedlingen prövar idag inte arbetslöshetsförsäkringens arbetsvillkor som en förutsättning för någon arbetsmarknadspolitisk åtgärd och det framstår varken som nödvändigt eller befogat att den kompetensen skulle behöva skapas på Arbetsförmedlingen med anledning av denna insats. Det borde vara möjligt att låta Arbetsförmedlingen pröva om den utvecklingsledige har en tillräckligt fast etablering på arbetsmarknaden på ett betydligt enklare sätt. Vi avstyrker därför från utredningens förslag i denna del.

Av utredningen framgår vidare att ersättningen till den utvecklingsledige föreslås lämnas i form av aktivitetsstöd. Aktivitetsstöd lämnas idag under arbetsmarknadspolitiska program där deltagaren antingen är eller inom kort kan befaras bli arbetslös. Arbetslöshetskassorna är i hög grad inblandade i hanteringen av aktivitetsstöd då aktivitetsstödet baseras på arbetslöshetskassornas beräkning av arbetslöshetsersättning och då dagar med aktivitetsstöd räknas av från ersättningsperioden i arbetslöshetsförsäkringen. Denna administration finansieras uteslutande genom avgifter från arbetslöshetskassornas medlemmar.

Insatsen utvecklingsledighet syftar till att den som har en fast anknytning på arbetsmarknaden och som inte är eller riskerar att bli arbetslös ska beredas möjlighet till kompetensutveckling och utbildning. HRAK ifrågasätter att aktivitetsstödet skulle vara en lämplig ersättningsform för sådan kompetensutveckling som inte har något samband med arbetslöshet. Det borde övervägas om inte ersättningen istället kan lämnas inom ramen för hanteringen av ordinarie studiestöd alternativt baserat på en del av den anställdes sjukpenninggrundade inkomst. Det skulle också minska antalet aktörer som är inblandade i hanteringen. Vi avstyrker därför även från den delen av förslaget.

Om hanteringen av utvecklingsledigheten ändå kommer att involvera arbetslöshetskassorna ska dessa kompenseras fullt ut för alla merkostnader som det medför.

Stockholm den 14 augusti 2018

Hotell- och restauranganställdas arbetslöshetskassa

Karin Pettersson
Kassaföreståndare

Ola Eriksson
Verksamhetsjurist

Bilaga 2

SOU 2018-14: Bidragsbrott och underrättelseskyldighet vid felaktiga utbetalningar från välfärdssystemen – en utvärdering: Synpunkter från HRAK inför SO:s remissvar

HRAK tillstyrker att tillämpningsområdet utvidgas för bidragsbrottslagen och lagen om underrättelseskyldighet.

Vi avstår från synpunkter på förslagen i övrigt.

Stockholm den 23 april 2018

Hotell- och restauranganställdas arbetslöshetskassa

Karin Pettersson
Kassaföreståndare

Ola Eriksson
Verksamhetsjurist

ORDFÖRKLARING

ALF	lagen om arbetslöshetsförsäkring
LAK	lagen om arbetslöshetskassor
AF	Arbetsförmedlingen
IAF	Inspektionen för arbetslöshetsförsäkring
HRAK	Hotell- och restauranganställdas arbetslöshetskassa
SO	A-kassornas samorganisation (nu mera Sveriges A-kassor)
SOU	Statens offentliga utredningar
DS	Departementsskrivelse
LAS	lagen om anställningsskydd
SFB	Socialförsäkringsbalken
Kassaföreståndare	Chef för A-kassan
GDPR	General Data Protection Regulation

