

ÅRSREDOVISNING

Hotell- och Restauranganställdas a-kassa

2025

Hotell- och Restauranganställdas a-kassa
Alströmergatan 12, Box 494,
101 29 Stockholm
Telefon 0771-43 50 60
www.hrak.se
Organisationsnummer: 802005-4857
HRAKs verksamhetsberättelse 2025
Textredigering: Karin Pettersson/Helena Rosquist
Layout: Helena Rosquist

04	Ordförande har ordet Peggy Nyholm
06	Förvaltningsberättelse
09	Vår Personal och förvaltning
10	Väsentliga händelser under räkenskapsåret
12	Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång
14	Kassans framtida utveckling
16	Verksamheten i siffror
22	Resultaträkning

23

Balansräkning

24

Tilläggsupplysningar till resultat- och balansräkning

25

Tilläggsupplysningar

29

Styrelsens tack

30

Revisionsberättelse

33

Ordförklaring

ORDFÖRANDE HAR ORDET

Vi lämnar ett historiskt år bakom oss med vetskapen om att vi har klarat av att implementera den största förändringen inom arbetslöshetsförsäkringen på 40 år. Vi är övertygade om att de vägval vi gjorde i vårt införandeprojekt, med en bred utbildningsinsats och stor involvering av hela verksamheten, har gjort verklig skillnad i det viktiga uppdraget vi har för våra medlemmar. Vi kan A-kassa!

Samtidigt har vi fortsatt att hantera den tidigare försäkringen med korta väntetider och god kvalitet. Vid slutet av året är det fortfarande den tidigare arbetslöshetsförsäkringen som står för den stora volymen i vår administration. Den är särskilt stor då långtidsarbetslösheten har bitit sig fast. Vi möter i våra kontakter många arbetslösa medlemmar som är oroliga för sjunkande ersättningsnivåer både inom arbetslöshetsförsäkringen och hos våra medlemmar som erhåller aktivitetsstöd. Samtalen till oss är fler och längre. Vi ser det som viktigt att följa upp och bevaka hur arbetslöshetsförsäkringens funktionssätt påverkar både våra medlemmar och den bransch som vi organiserar medlemmar i. En bransch som vittnar om en stor kompetensförsörjningsbrist. Något är fel i konstruktionen när inte våra arbetslösa medlemmar matchas mot den efterfrågan som finns.

Även om den nya arbetslöshetsförsäkringen har tagit stor plats i verksamhetsåret, har vi ändå fortsatt att förbättra och säkra upp ytterligare robusthet. Vi har genomfört strategiska beslut avseende vår organisation, utökat

kontinuitet och säkerhet. Detta med vetskap om att omvärlden är osäkrare än någonsin där olika utspel från världen kan få en direkt påverkan på vårt uppdrag.

Arbetslösheten har utvecklats i den takt och enligt den prognos vi tog fram inför år 2025. Den har ökat under året för att sjunka undan något i slutet. Trots den osäkra

omvärlden hoppas vi att vi snart får möta en ljus vår där konjunkturen förbättras något och våra arbetslösa medlemmar kommer ut i arbete. Själva kommer vi fortsätta att vara tryggheten mellan två jobb!

Stort tack till all personal för fina insatser under året!

Peggy Nyholm
Styrelseordförande





Styrelsen och kassaförestandaren för Hotell- och restauranganställdas arbetslöshetskassa med organisationsnummer 802005-4857 avger härmed följande årsredovisning för verksamhetsåret 2025.

Om inte särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående verksamhetsår. Nedan anges Hotell- och restauranganställdas arbetslöshetskassa som HRAK.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Information om verksamheten

Vår uppgift är att administrera arbetslöshetsförsäkringen för kassans medlemmar enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring ALF, lagen om arbetslöshetskassor LAK samt förvaltningslagen. Vi är en privaträttslig organisation med en delegerad myndighetsutövning från staten för att administrera arbetslöshetsförsäkringen. Vårt högsta beslutande organ är föreningsstämman, vilken bland annat utser styrelsen.

Vårt verksamhetsområde är begränsat till i Sverige anställda inom hotell, restauranger, casinon, kaféer, konditorier, turistanläggningar, spa, bowling, catering, bingoföretag, samt andra nöjesföretag.

Organisation

HRAK har sitt säte i Stockholm. Administrationen av arbetslöshetsersättning, hantering av medlemskap samt stöd och service sker på kontoren i Stockholm och Gävle. Vi har under 2025 även personal som är stationerade i Malmö där vi tillhandahåller arbetsplatser. Ledningen och administrativa stödfunktioner utgår från kontoret i Stockholm.

Kassans ledning

Kassaföreståndare är Karin Pettersson. Biträdande kassaföreståndare är Inger Kilsand. Ledningsgruppen består av verksamhetens chefer och ansvarsfunktioner tillsammans med kassaföreståndaren.

Styrelse

Styrelsen har under året haft 10 (12) sammanträden. Ordförande är Peggy Nyholm och Vice Ordförande är Daniel Jernström. Sekreterare i styrelsen är Helena Rosquist.

Styrelsens arbetsutskott

Arbetsutskottet har under året haft 8 (10) sammanträden. Arbetsutskottet har haft följande sammansättning: Peggy Nyholm (Ordförande) samt Daniel Jernström (Vice Ordförande) med kassaföreståndaren samt övriga ansvarsfunktioner som föredragande. Ledningsassistent Helena Rosquist är sekreterare i AU.

Revisorer

Johan Rönnkvist, Auktoriserad revisor och Auktoriserad revisors-suppleant Veronica Carlsson, båda från Öhrlings Pricewaterhouse Coopers (PwC). Förtroendevald revisor är Marianne Sundelius och förtroendevald revisors-suppleant är Fredrik Waller, samtliga valda på två år.

Föreningsstämma

Ordinarie föreningsstämma genomfördes den 28 maj 2025 hos A7 Posthuset i Stockholm. Stämman behandlade stadgeenliga val, bland annat val av ordinarie styrelseledamöter och styrelsesuppleanter samt behandling av Årsredovisning för verksamhetsåret 2024. Stämman beslutade att delegera eventuell justering av budget och medlemsavgift till styrelsen fram till nästa stämma.



Under året har styrelsen haft följande sammansättning

Ordinarie ledamot i HRAKs styrelse Vald 2025 på två år

Peggy Nyholm, Ordförande ***	Omval	
Daniel Jernström, Vice ordförande ****	Omval	
Anna Hjortheden	Omval	
Adrian Åström Granberg	Omval	
Lena Åman	Omval	
Emil Lindblad	Nyval	från och med 28 maj 2025
Johan Östman	Nyval	från och med 28 maj 2025
Monica Georgsson (pr)**	Omval	
Denise Marica (sr)*	utses av IAF	till och med 31/12 2026

*) Statens representant (utses av IAF) Denise Marica utsågs 1/1 2024 till 31/12 2026

***) Personalens representant

****) Peggy Nyholm valdes som ordförande vid konstituerande styrelsemötet 28/5 2025.

*****) Daniel Jerström valdes som vice ordförande vid konstituerande styrelsemötet 28/5 2025.

Avgående ordinarie ledamöter

Katja Williamsson	Avgått	till och med 28 maj 2025
Victoria Melin	Avgått	till och med 28 maj 2025

Suppleant i HRAKs styrelse Vald 2025 på två år

Victoria Melin	Nyval	från och med 28 maj 2025
Alma Obradovic	Omval	
Katja Williamsson	Nyval	från och med 28 maj 2025
Emil Bäckström	Omval	
Fredrik Lindman	Nyval	från och med 28 maj 2025
Martina Udin Karlsson	Nyval	från och med 28 maj 2025
Anette Asplund **	Nyval	från och med 28 maj 2025
Per Juntti (pr)***	Omval	
Caroline Oredsson (sr)*	utses av IAF	till och med 31/12 2025

*) Statens representant (suppleant) Caroline Oredsson utsågs 1/1 2024 till 31/12 2025

***) Anette Asplund avgick på egen begäran 1 september 2025.

*****) Personalens representant

Avgående suppleanter

Bassem Majid	Avgått	till och med 28 maj 2025
Jose Fernandez	Avgått	till och med 28 maj 2025
Emil Lindblad *	Avgått	till och med 28 maj 2025
Anette Asplund **	Avgått	till och med 1 sept 2025

*) Emil Lindblad är ordinarie ledamot i styrelsen sedan 28 maj 2025.

***) Anette Asplund avgick på egen begäran 1 september 2025.



Antal årsarbetare som ingått i verksamheten

	2025	2024	2023	2022
Antal månader totalt	831,9	766,8	780,8	906,4
Antal personer totalt	90	85	82	87
Medeltal anställda totalt	71,1	63,9	65,1	75,5
Medelantal anställda ekonomi/adm/IT	1,7	1,8	2,4	2,3
Medeltal anställda personal	69,3	62,1	62,7	73,2
Medeltal anställda kvinnor	55,3	48,6	50,5	59,8
Medeltal anställda män	15,8	15,3	14,6	15,8

Källa Hogia

VÅR PERSONAL & FÖRVALTNING

Totalt har 71,1 (63,9) årsarbetare ingått i verksamhetens förvaltning fördelat på 90 (85) unika personer. Av det totala antalet årsarbetare hänförs 1,7 (1,8) till intern IT/ekonomi/administration och resterande 69,3 (62,1) årsarbetare är direkt knutna till kassan kärnverksamhet. I totalsiffrorna ingår även kassans ledning.

Utbildning och kompetensutveckling

Vår enskilt största utbildningsinsats under året är att alla anställda har genomgått utbildning i regelverket för den nya arbetslöshetsförsäkringen. Eftersom det är genomgripande förändringar i försäkringens funktionssätt så har det varit viktigt att alla äger kunskapen oavsett roll. Även styrelsen har tagit del av utbildning.

Vi har även haft utbildningspass för styrelsen avseende informationssäkerhet samt utbildning om AI för ledningsgruppen. Vi har utbildat vår Krisledningsgrupp samt all vår personal i Krisledningsapplikation. Vi har haft kompetensstärkande utbildning inom Internstyrning och kontroll för ansvarsfunktion.

Vi har löpande genomfört kvalitéstärkande utbildningar på individnivå samt enhetsnivå i försäkringen utifrån utkomst av olika interngranskningar. Alla i personalen har genomgått årlig brandutbildning och fått ta del av arbetsmiljöstärkande webbaserade utbildningar under året.

Finansiering av verksamheten

Vår verksamhet finansieras genom avgifter från medlemmarna.

Medlemsavgifterna används dels till att täcka kostnader för vår administration och hantering av försäkringen, dels till betalning av en finansieringsavgift till staten som en delfinansiering av arbetslöshetsförsäkringens kostnader.

Storleken på denna finansieringsavgift avgörs av antalet medlemmar per månad och den genomsnittliga dagpenning som betalas ut till de arbetslösa. Av de 175 kr (175) som inbetalas i medlemsavgift per månad och per medlem, utgör ca 95 kr (92) finansieringsavgift under 2025.

Medlemsavgifter

Under 2025 har medlemsavgiften varit 175 kr per månad.

Ekonomi

Vi har en medlemsutveckling som går lite över linje med förväntad utveckling. Det bidrar till något högre intäkter än budgeterat. Mot bakgrund av föregående års starka resultat lade vi en budget med mindre marginal avseende bland annat personalkostnad. Det har dock varit större variationer inom personalposten som bland annat hänför sig till osäkerheten kring resursbehov för den nya försäkringen men även utifrån en tydligt större konkurrens kring relevant kompetens inom A-kassevärlden. Det har påverkat utfallet negativt tillsammans med en för stram budget för personal inledningsvis. Det har även varit stora osäkerheter avseende kostnadsutvecklingen för IT/system där vi har ett starkt beroende till utvecklingen inom Sveriges A-kassor. Vi har vidtagit åtgärder under verksamhetsåret och avslutar

året med ett mindre positivt resultat.

Mot bakgrund av en ny konstruktion i Arbetslöshetsförsäkringen där ersättningen baseras på inkomst och med månadsutbetalningar från 1 oktober 2025 har det varit svårt att visualisera finansieringsavgiftens utveckling. Vi ser dock att våra antaganden och prognoser följer finansieringsavgiftens utveckling rimligt väl. Det är dock en mindre volym av utbetalningarna under år 2025 som härrör sig till den nya försäkringen. Finansieringsavgiften är en stor kostnadspost för verksamheten.

IT kostnaderna för det gemensamma arbetet via Sveriges A-kassor är fortsatt höga.

Vi samverkar med närstående organisation i delar som avser administrativ förvaltning av verksamheten. Samarbetet medför en kostnadseffektivitet som gynnar medlemmarna. Mellanhavanden regleras löpande under verksamhetsåret och utifrån avtal.



VÄSENTLIGA HÄNDELSE UNDER RÄKENSKAPSÅRET

Allmänt

Den enskilt största händelsen under året är att vi har implementerat en ny arbetslöshetsförsäkring baserad på inkomst. Vi summerar att vi har lyckats väl. Det har varit ett stort projekt både internt och tillsammans med övriga A-kassor inom ramen för Sveriges A-kassor. Särskilda utmaningar har funnits avseende information och kunskapsspridning till våra medlemmar. Detta eftersom konstruktionen i det nya regelverket är fortsatt komplext. Vi har varit mycket aktiva i våra analyser av regelverk och lämnat många inspel till Sveriges A-kassor avseende regeltolkningar och förslag på tillämpningar. Eftersom det saknas rättspraxis och regelverket innehåller oklarheter finns det risker kopplat till både systemutveckling, ansökningsförfarande och information. Vi ser också en utmaning rörande att våra medlemmar har efterskottslön kopplat till möjligheten att lämna korrekta uppgifter samt att vi ska kunna ha hög servicegrad i vår hantering. En av grundsatserna i direktiven till den nya arbetslöshetsförsäkringen var att det skulle finnas förutsägbarhet för den enskilda medlemmen. Med nuvarande konstruktion

med olika minskningsregler och direktiv kring när och hur inkomster ska redovisas utifrån olika löneutbetalningsmodeller ser vi att förutsägbarheten är låg för individen. Den främsta fördelen med att vi kan basera ersättningsrätten på individuppgifter som är redovisade till Skatteverket är att vi i högre grad kan kontrollera att ersättningen baseras på korrekta uppgifter och därmed minska antalet felaktiga utbetalningar.

Arbetslösheten

Under 2025 har arbetslösheten ökat gradvis och vid utgången av året hade 17,4 % (17,1 %) av våra medlemmar varit arbetslösa någon gång under året. Vi har högst arbetslöshet i relation till antalet medlemmar av alla A-kassor.

När vi i slutet av verksamhetsåret sammanställer antal unika personer av våra medlemmar som är delvis eller helt arbetslösa och/eller som är arbetslösa med någon form av arbetsmarknadspolitisk åtgärd (inskrivna i program) är vår totala arbetslöshet 19,8 % (20,7 %) i december 2025. En liten minskning mot föregående år. En väsentlig andel av våra arbetslösa medlemmar är fortsatt inskrivna i någon form av

arbetsmarknadspolitiskt program, även om andelen minskat i slutet av året.

Medlemmarna

Vi har ett relativt jämnt inflöde av nya medlemmar och den största gruppen som söker inträde är unga i åldern 20–24 år. Vi ser en rörlighet bland unga och det är även i åldersgrupperna 20–24 år som flest söker utträde under året. Vi har haft fler inträden än utträden under de flesta månaderna efter sommaren. Det är inga stora svängningar i medlemstalet men vi har en positiv utveckling netto för år 2025.

Vår medlemskår har ökat med 643 (-153) medlemmar netto under år 2025 och var per den 31 december i antal 87 142 (86 499). Ökningen motsvarar ca 0,74 % (-0,27 %).

Organisatoriska förändringar

Styrelsen har fattat beslut om att stärka strategin ytterligare avseende robusthet i organisationen, att våra två kontor i Stockholm och Gävle ska utvecklas likriktat. Därmed har beslut fattats i slutet av året om att avveckla personalgrupp i Malmö i början av år 2026. Samtlig berörd personal har i samverkan erbjudits anställning hos annan A-kassa.

Förändringar av regler under år 2025

De enskilt största regelförändringarna under verksamhetsåret är den nya lagen om arbetslöshetsförsäkring samt att Förvaltningslagen gäller fullt ut för A-kassorna, från 1 oktober 2025.

Tillsyn

IAF avslutade sin totalgranskning av hela vår administration och förvaltning som startades i slutet av år 2024. Vi fick en slutrapport som anger att vi har en god förvaltning och en bra internstyrning och kontroll av verksamheten. Vi fick några mindre påpekanden i själva ärendegranskningsdelen som vi redan hade egen initierad kvalitetsäkrande initiativ tagna kring och som är åtgärdade.

IAF har vidare under hela året haft tillsyn och uppföljning av vår och övriga A-kassors hantering inom olika områden så som till exempel Analys av A-kassornas kontrollarbete, kartläggning av A-kassornas robusthet, granskning av A-kassornas ekonomi. I den senare rapporten framkommer att vår A-kassa är en av nio A-kassor (av 24) som uppfyllt samtliga förvaltningskrav avseende ekonomi och redovisning av olika delar till IAF.

Interngranskning

Under året har vi genomfört den granskningsplan som styrelsen beslutade om för året. I december granskade vi regelefterlevnad i den nya Arbetslöshetsförsäkringen och det var fina resultat som visade att vi hade tagit rätt beslut i lagval mellan nya och den tidigare arbetslöshetsförsäkringen. En risk vi hade viktat som hög i vår riskanalys men som med vidtagna åtgärder blivit minimerad.

Väntetider

Vi har klarat styrelsens mål avseende väntetider under hela verksamhetsåret men kan endast styrka detta med statistik fram till 30 september 2025. Från den 1 oktober 2025 har vi haft begränsad tillgång till statistik och uppföljning men ser att vi hållit produktionen väl. Vår väntetid har legat på mellan 2-4 veckor fram till 30 september, ett mycket gott resultat och en god service till våra arbetslösa medlemmar.

Väntetider 2025

2025	Median	Antal ärenden
Januari	3	537
Februari	4	531
Mars	4	484
April	4	465
Maj	3	589
Juni	3	351
Juli	3	341
Augusti	4	423
September	2	465
Oktober	*	*
November	*	*
December	*	*
* Ny försäkring från 1/10, inga uppgifter finns därför		

Arbetslösheten i siffror 2015 till 2025

ÅR	ARBETSLÖSHETEN I %	UNIKA ERSÄTTNINGSTÄGARE/ÅR	ANTAL MEDLEMMAR 31 DECEMBER
2015	17,4	10896	65551
2016	16,6	11375	70055
2017	16,8	12044	72052
2018	17,3	12543	72805
2019	17,5	12867	73683
2020	26,5	24857	93571
2021	26,2	23388	89184
2022	16,1	13954	86589
2023	14,4	12524	86652
2024	17,1	14845	86499
2025	17,4	15216	87142

VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER RÄKENSKAPSÅRET

Omvärld

En skakig omvärld med olika utspel från makthavare i världen, cybersäkerhetshot samt nationell arbetsmarknadspolitik har och kommer att ha en påverkan på hur arbetslösheten inom vårt verksamhetsområde utvecklas. Konjunkturläget utveckling är starkt sammankopplat med omvärlden och vi bevakar olika prognoser löpande. Vi står inför ett valår i Sverige och det är tydligt att arbetslösheten och Arbetslöshetsförsäkringen kommer att vara en viktig valfråga. Redan i början av år 2026 uttalar sig olika partiföreträdare om att de vill förändra och göra om i Arbetslöshetsförsäkringen. Vi behöver således ha en beredskap för en fortsatt hög förändringstakt i vår verksamhet.

Administrativa sanktioner

Ett förslag om att införa administrativa sanktioner inom arbetslöshetsförsäkringen är ute på remiss från januari 2026. Vi har ställt oss positiva till denna i stora delar men med vissa förbehåll som bland annat att det behöver vara en annan ansvarsfördelning för kostnaderna som förslagen i vissa delar medför. Vi anser tillsammans med Sveriges A-kassor i övrigt att det kan vara rimligt att avvakta något med införandet till dess att det blir lättare för våra medlemmar att göra rätt i sina ansökningsförfaranden. Förslaget är att administrativa sanktioner ska införas från juli år 2027. Dessa ska i stora delar ersätta dagens polisanmälningar. Om förslaget blir verkligt medför det att det behövs ett väsentligt förändringsarbete under senare delen av år 2026 samt att systemstöd behöver utvecklas.

Robusthet

Vi har i början av året beslutat om att ta in extern informationssäkerhetsexpertis för en genomlysning av vår informationssäkerhetsnivå avseende intern-IT för att säkerställa att vi bygger vårt ledningssystem för detta område med rätt bas. Arbetet med att höja vår säkerhetsnivå sker etappvis och metodiskt och med effekt och ändamålsenlighet som ledstjärnor. Vi tar då också hänsyn till den nya Cybersäkerhetslagen som gäller från den 15 januari 2026.

En viktig del av våra strategiska beslut avseende att öka vår robusthet är att förändra vår organisation så att den stödjer kontinuitet, effektivitet och vårt samhällsviktiga uppdrag. I linje med detta har vi beslutat om att flytta vårt kontor i Gävle till mer ändamålsenliga lokaler på samma ort. Lokalbytet sker i september 2026.

GENOM KIVRA

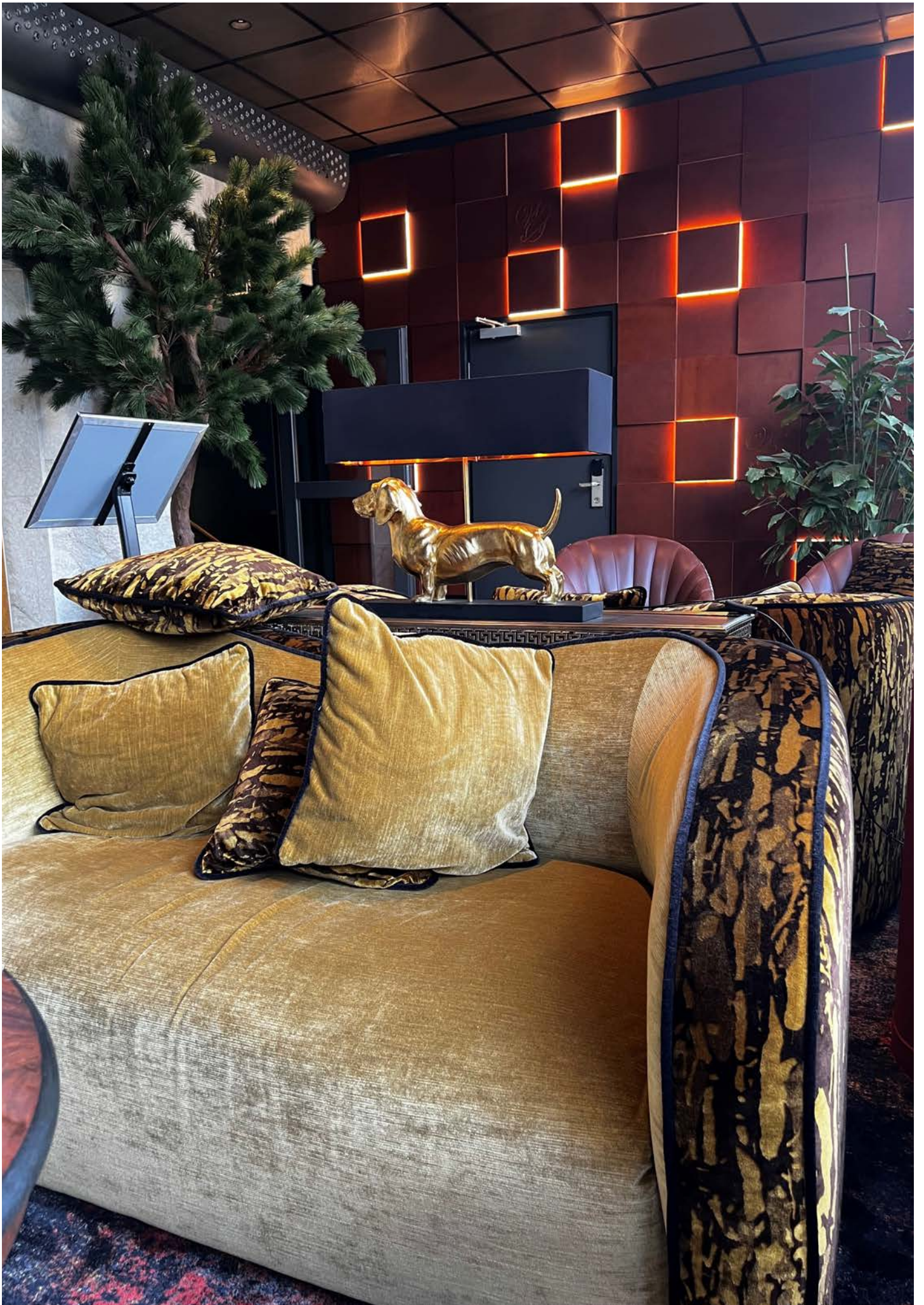
HAR VI SPARAT

146,6 (144,1) Träd

ALTERNATIVT MOTSVARANDE BESPARAT

189,6 (186,3) Ton CO2 i utsläpp

KÄLLA: KIVRA



KASSANS FRAMTIDA UTVECKLING

Vi är igenom den stora förändringen som kom med den nya arbetslöshetsförsäkringen även om det finns mycket som kan och ska utvecklas för en ännu mer effektiv och säker verksamhet. Tillsammans med övriga A-kassor och inom ramen för Sveriges A-kassor ska vi fokuserat utveckla vårt ärendehanteringssystem, automatisera processer och säkerställa att vi kan utreda och hantera ärenden snabbt och rättssäkert. Vi ska också lägga fokus på att följa och bidra till den rättspraxis som behöver växa fram i den nya försäkringen.

Avsaknaden av uppföljningsstatistik under slutet av året har påverkat vår förmåga att ta fram relevanta och tydliga verksamhetsmål för vår ärendehantering för framtiden. Vi ser med tillförsikt på att när statistiken väl presenteras så kommer vi att kunna styra och utveckla våra processer och ta fram hållbara mål med en mer träffsäker resursplanering.

Med den nya försäkringen på plats, men med stora volymer kvar av den tidigare försäkringen, behöver vi utveckla vår verksamhet så att vi har en ändamålsenlig och effektiv organisation som stödjer både de nya och de tidigare processerna på bästa sätt. Vi kommer därför att göra en omfattande organisationsgenomlysning med mål om att sätta en ny organisation under nästa verksamhetsår.

De mått och steg avseende organisationen som vi tagit för att öka robustheten i vår verksamhet under år 2025 ska utvecklas

ytterligare under året som kommer.

Medlemsantalet

Vi gör ett positivt resultat avseende medlemsantalet för år 2025 men når inte vårt mål om 88 000 medlemmar fullt ut. Vi ser att vi har en ny ”största medlemsgrupp i ålder” för första gången på väldigt många år.

Tidigare var den största medlemsgruppen i ålder 30-34 år men är för år 2025 åldersgruppen 20-24 år. Det är en positiv utveckling att nya och unga inom vårt verksamhetsområde blivit medlemmar och skaffat sig en arbetslöshetsförsäkring. I relation till att det är en ganska liten andel av våra ersättningstagare som är i åldern 20-24 år så bidrar denna utveckling till en positiv nettoeffekt.

Vi kommer att fortsätta att utveckla vår kommunikation om vikten av att tidigt bli medlem för en framtida god nivå i arbetslöshetsförsäkringen.

Motverka felaktiga utbetalningar

Under år 2025 har vi parallellt med implementeringen av den nya arbetslöshetsförsäkringen fortsatt arbetet med kontroller och att hantera fler och nya former av underrättelser från andra myndigheter och utbetalande instanser. Vi kommer att delta i testverksamhet tillsammans med utbetalningsmyndigheten och utveckla processer för att ta emot information från polis i ärenden avseende arbetslivskriminalitet. Vi kommer även fortsatt att utveckla information och stöd för våra medlemmar, så att de

har möjligheten att bidra till att ersättningen från oss blir rätt. Det finns utmaningar med att den nya arbetslöshetsförsäkringen är komplext utformad och att det därmed är svårt för den enskilda medlemmen att göra rätt.

Systemstöd

Våra förutsättningar för att ge våra medlemmar bästa stöd och service vid arbetslöshet är starkt sammankopplat med att vi har ändamålsenliga system som följer de handläggningsprocesser som krävs. Vi ser därför med tillförsikt på att våra väsentliga system utvecklas fokuserat enligt den särskilda satsning som är beslutad för inom ramen för Sveriges A-kassor. Vi kommer även att fortsätta att utveckla våra medlemsfunktioner för att det ska vara så enkelt så möjligt att vara i kontakt med oss.

Arbetslösheten 2026

Vi följer Arbetsförmedlingens prognoser avseende arbetsmarknaden löpande och väger in dem i våra egna analyser rörande utvecklingen av arbetslösheten inom vårt verksamhetsområde.

För 2025 var vår prognos att arbetslösheten skulle vara fortsatt hög under året men sjunka något under slutet samt sjunka ytterligare under början av år 2026. Vi kan se att långtidsarbetslösheten har bitit sig fast både bland arbetslösa upp till 25 år och övriga grupper. Det gör att omsättningen i ärendehantering på personnivå legat relativt konstant under senare delen av 2025.

Vi har endast 2,5% fler unika ersättningstagare under år 2025 än under

år 2024. Under 2025 var 17,4 % av våra medlemmar arbetslösa någon gång under året.

Vår prognos är att arbetslösheten kan öka något på nytt under årets första månad år 2026 för att sedan åter vända nedåt. Vi bedömer att andelen av våra medlemmar som kommer att vara arbetslösa någon gång under året kommer att minska med ca 1% på årsbasis.

Många av våra medlemmar har erfarenhet från yrken där det finns efterfrågan. Branschen har ett stort behov av kompetensförsörjning. Det finns dock en hel del faktorer som gör att våra prognoser blir särskilt osäkra. Arbetsmarknadsläget i stort och den oroliga omvärlden har en påverkan på hur utvecklingen blir. Långtidsarbetslöshetens utveckling kommer att ha stor påverkan samt hur väl matchningen mellan lediga jobb och våra arbetslösa medlemmars kompetens kan mötas.

Vår prognos är att vi fortsatt kommer att ha hög arbetslöshet under år 2026 men att den sjunker under senare delen av året.

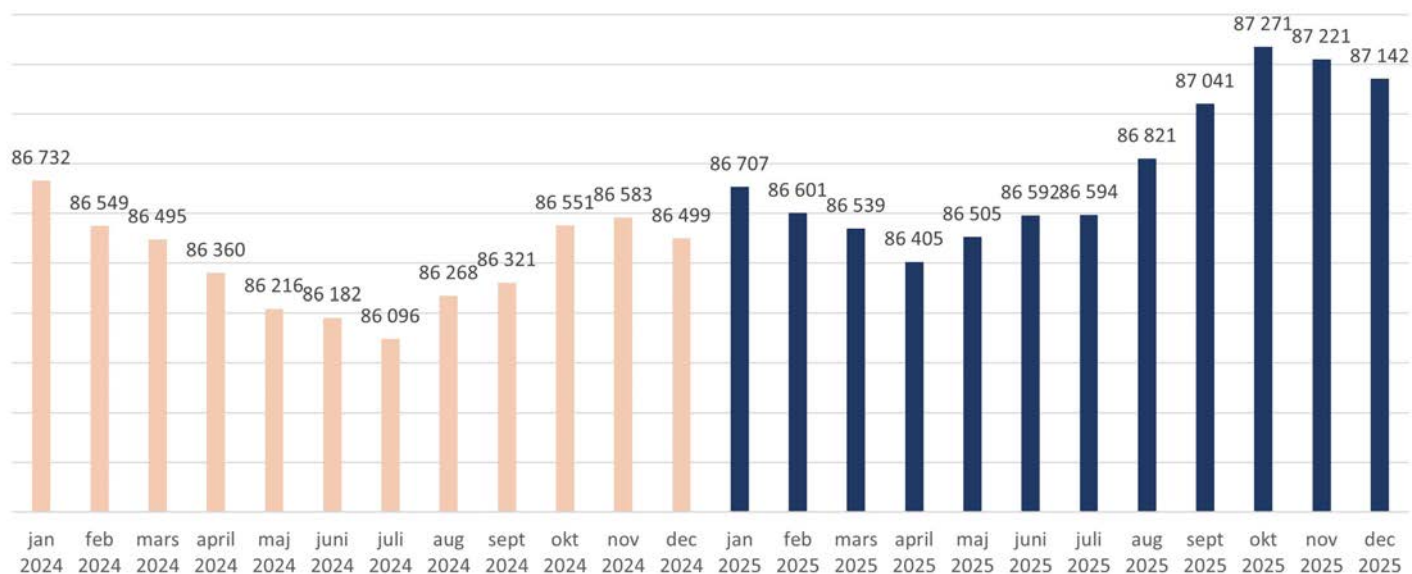


VERKSAMHETEN I SIFFROR 2025

Medlemsutvecklingen

2024

2025



Ovan siffror härrör sig till redovisade uppgifter per månad. Differenser mot visst uttag av siffror på helår beroende på förändringar utifrån bland annat ärenden som ligger för överprövning.

Medlemsavgift

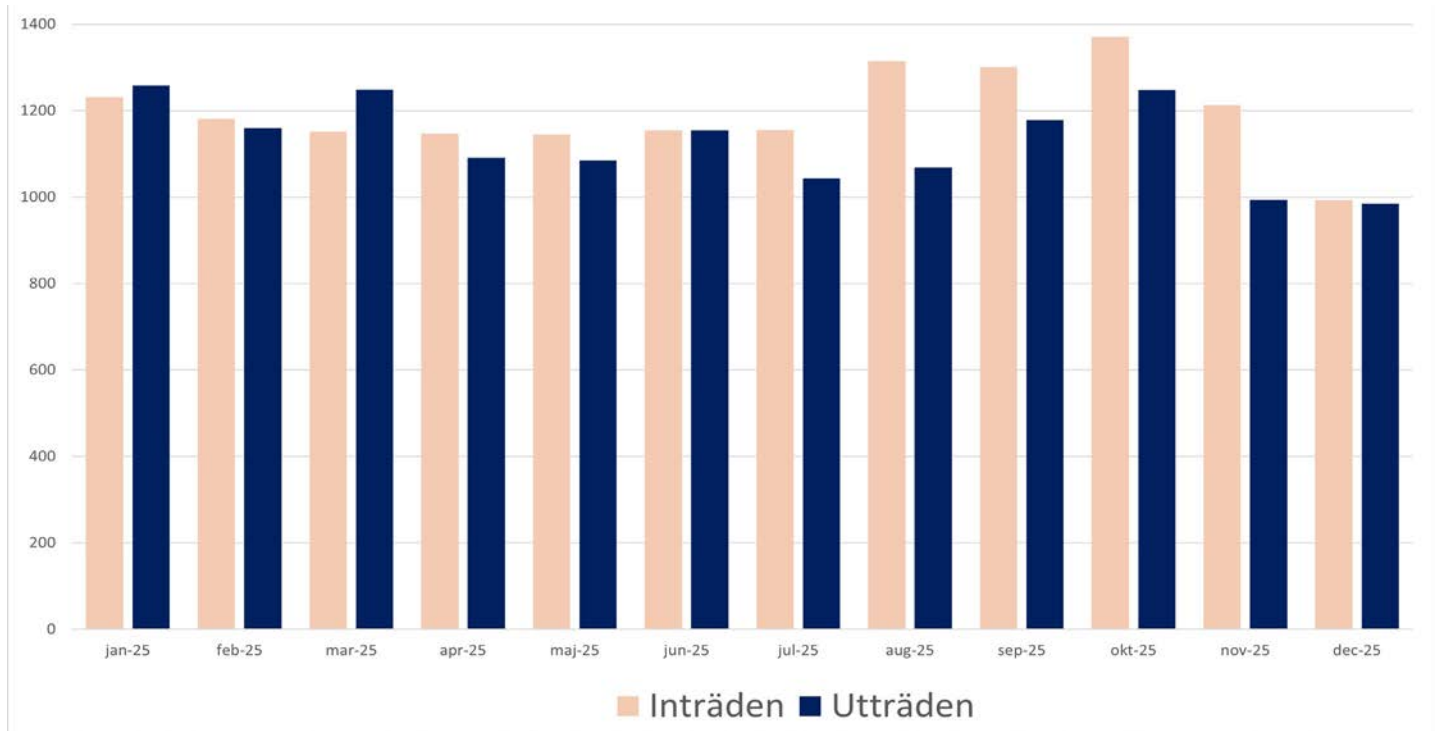
Under 2025 har medlemsavgiften varit 175 (175) kr per månad.

Medlemsantalets växlingar under året januari - december 2025

14 358 (14 415) nya medlemmar har beviljats inträde under året. 13 680 (14 330) medlemmar har utträtt varav 8 137 (8 063) på egen begäran (inklusive övergång), och 4 866 (5 563) på grund av bristande betalning. Antal medlemmar som av andra orsaker har lämnat kassan uppgick till 677 (704).



In och utträden fördelat per månad 2025



Medlemmar fördelat utifrån ålder och kön 2025

	MÄN	KVINNOR	TOTALT
<=19	1222	2091	3313
20-24	5966	6667	12633
25-29	5843	4755	10598
30-34	6474	5674	12148
35-39	6154	5410	11564
40-44	5573	4991	10564
45-49	4841	4427	9268
50-54	3678	3686	7364
55-59	2802	3098	5900
60-66	1754	2036	3790
TOTALT	44307	42835	87142
	51%	49%	

PERIOD	MEDLEMSANTAL	VARAV KVINNOR
31 december 2025	87142	42835
31 december 2024	86499	42313
31 december 2023	86652	42224

**VÅR STÖRSTA MEDLEMSGRUPP ÄR
MELLAN 20-24 ÅR**

Ärendehantering 2025

Omprövning	2024	2025
Antal inkomna ärenden	995	1 136
Antal Omprövningsbeslut	939	1 061
Antal ändrade ärenden	342	375

Underrättelse om ifrågasatt ersättningsrätt (Meddelanden från Arbetsförmedlingen)	2024	2025
Antal underrättelser om ersättningsrätt	19 186	22 971
Antal som fått bifall (ersättning tillerkänts)	791	768
Antal som avskrivits (som lämnats utan åtgärd)	11 311	14 663
Antal avslag (som fått sanktion)	6 301	7 446

Ärenden till domstol
79 (64) ärenden har överklagats
Förvaltningsrätten har beslutat i 59 (45) ärenden, varav 52 (43) fastställer beslut från HRAK, 4 (2) ärenden ändrar beslut från HRAK samt 3 (0) avskriver ärenden.
Vi har mottagit 8 (4) domar från kammarrätten varav 7 (4) fastställer beslut från förvaltningsrätten och 1 (0) ändrar beslut från förvaltningsrätten.
Vi har mottagit 3 (3) domar från Högsta förvaltningsrätten varav 3 (4) fastställer kammarrättens beslut.

Felaktigt erhållen arbetslöshetsersättning	2024	2025
Antal ärenden med återkrav av utbetald arbetslöshetsersättning	2 434	2 944
Antal beslut som är inlämnade till Kronofogdemyndigheten	189	143
Totalt belopp av beslut som är inlämnade till Kronofogdemyndigheten	2 160 784	2 382 439

Kassaföreståndaren har på delegation från styrelsen fattat 1 070 (617) beslut om uteslutning, fränkännande och polisanmälan enligt fördelning:		
	2024	2025
Uteslutna	313	421
Fränkännande	45	111
Polisanmälan enligt bidragsbrottslagen	259	538
Totalt belopp av anmälningar som är inlämnade till polismyndigheten	11 073 933	19 914 990

Arbetslösheten 2025**Arbetslösheten i antal unika personer under 2025**

Källa: Arbetsförmedlingen och Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen

Månad	Helt arbetslösa	Deltidsarbetslösa	I aktivitet via AF	Ersättningstagare
	totalt (AF)	(AF)		(HRAK)
Januari	7675	2983	7497	7137
Februari	7614	2995	7522	6752
Mars	7281	2965	7652	6759
April	7092	2962	7593	6512
Maj	6935	2963	7423	6723
Juni	6950	2935	7216	6047
Juli	6929	2907	7215	6056
Augusti	7060	2906	7113	5889
September	6892	2935	7265	5998
Oktober	6967	3123	6970	6088
November	6979	3261	6859	5681
December	7020	3305	6898	5855

Arbetslösheten i procent av medlemsantalet under 2025

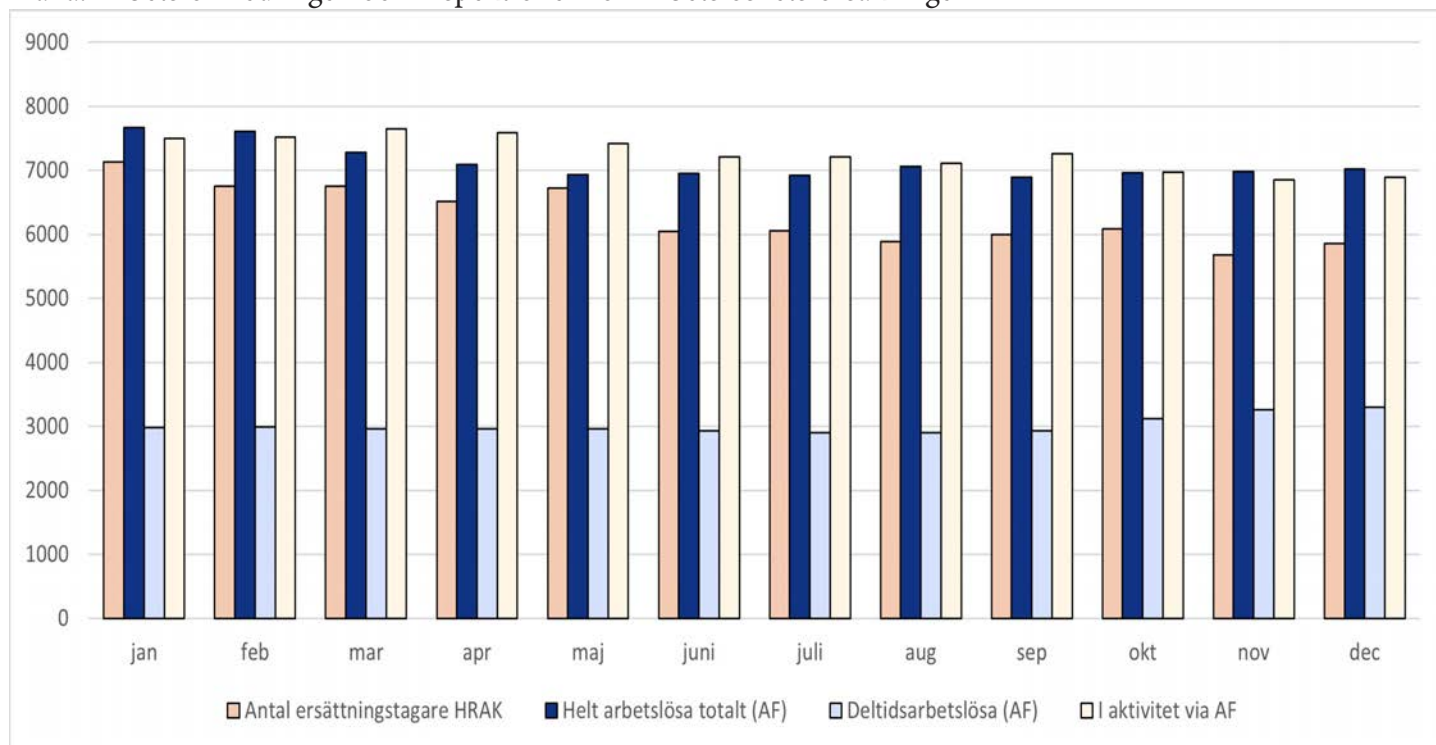
Källa: Arbetsförmedlingen

Månad	Helt arbetslösa	Deltidsarbetslösa	I aktivitet via AF
	totalt (AF)	(AF)	
Januari	8,9	3,4	8,6
Februari	8,8	3,5	8,7
Mars	8,4	3,4	8,8
April	8,2	3,4	8,8
Maj	8,0	3,4	8,6
Juni	8,0	3,4	8,3
Juli	8,0	3,4	8,3
Augusti	8,1	3,3	8,2
September	7,9	3,4	8,3
Oktober	8,0	3,6	8,0
November	8,0	3,7	7,9
December	8,1	3,8	7,9



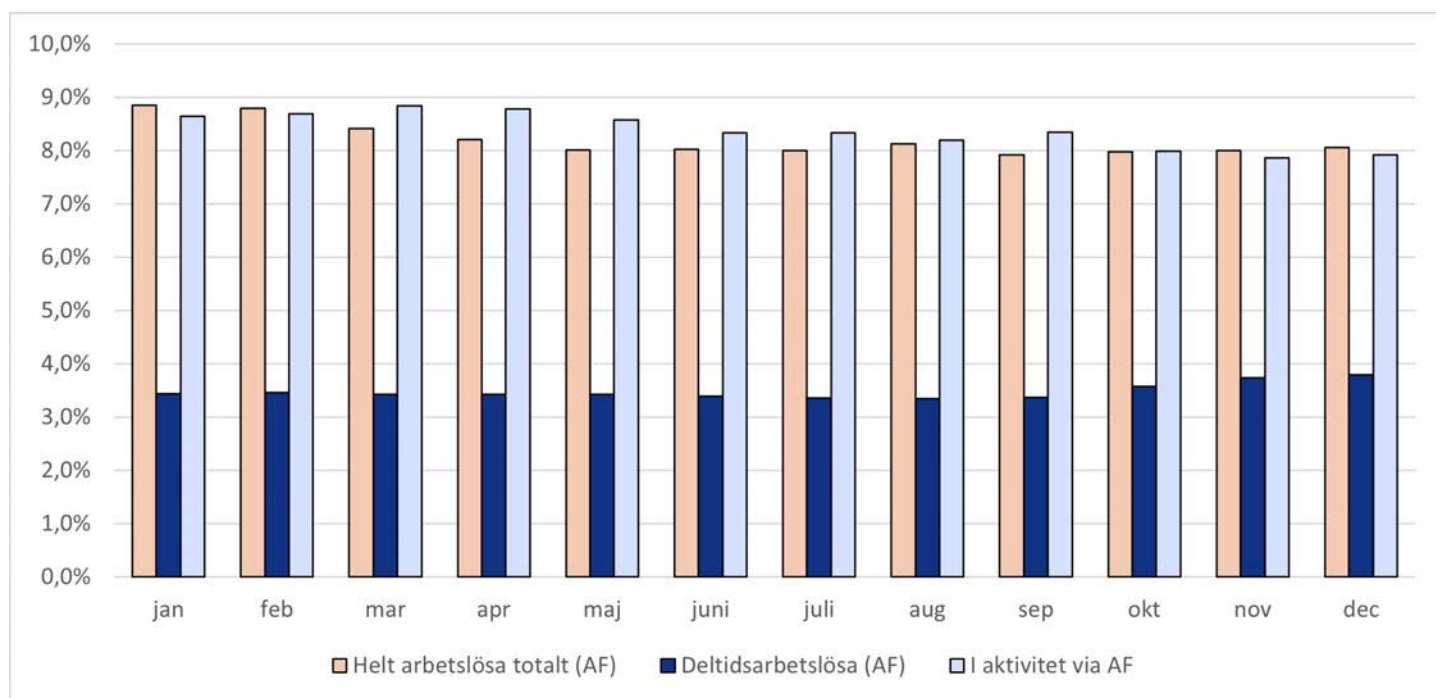
Arbetslösheten 2025 ersättningstagare i antal

Källa: Arbetsförmedlingen och Inspektionen för Arbetslöshetsförsäkringen



Arbetslösheten 2025 i procent

Källa: Arbetsförmedlingen och Inspektionen för Arbetslöshetsförsäkringen



Utbetald ersättning under 2025

ALF97	Ersättningsdagar	Utbetald bruttoersättning
2025		
Inkomstrelaterad ersättning	1 194 827	1 034 249 560
Grundbelopp	132 624	51 936 916
2024		
Inkomstrelaterad ersättningsrätt	1 117 681	944 474 940
Grundbelopp	133 289	52 126 894

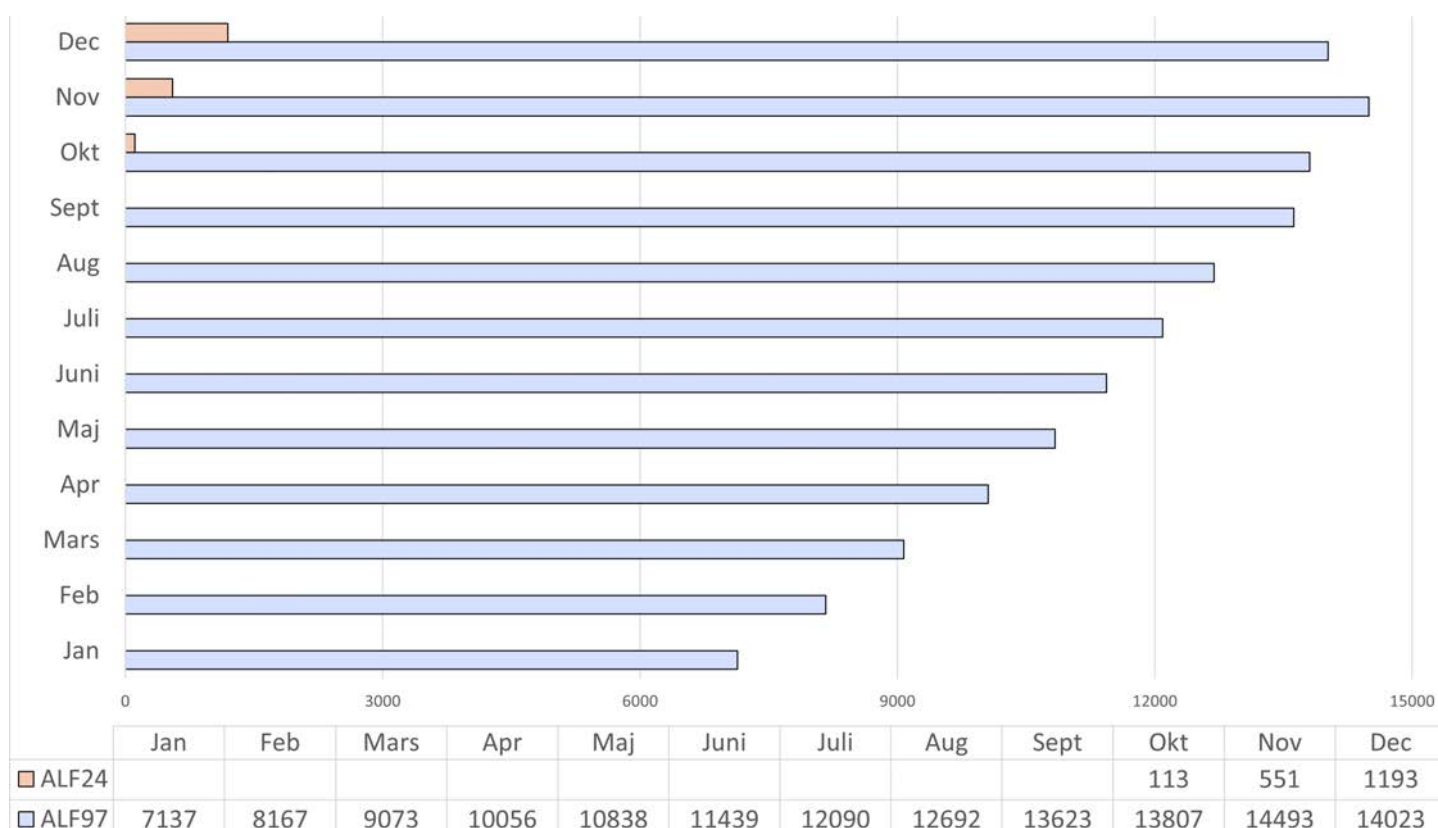
Källa Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen.

ALF24 från 1 oktober 2025 till 31 december 2025	Ersättningsdagar	Utbetald bruttoersättning
2025		
Skattepliktigt finansieringsgrunande	24 703	23 017 614
Skattepliktigt ej finansieringsgrundande	6 973	3 837 983

Källa Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen.

Genomsnittlig dagpenning

Den genomsnittliga dagpenningen i form av inkomstrelaterad ersättning har varit 845 (818) kronor under året.
Källa Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen.

Unika ersättningstagare i respektive försäkring ALF24 och ALF97 2025

Resultaträkning (tkr)

RESULTATRÄKNING	2025	2024
INTÄKTER		
Medlemsavgifter Not 1	182 016	181 609
Övriga intäkter Not 2	754	578
SUMMA INTÄKTER	182 770	182 186
ADMINISTRATIONSKOSTNADER		
Personalkostnader Not 3	-52 592	-48 332
Övriga externa kostnader Not 4	-31 948	-33 673
Avskrivningar enligt plan	-658	-670
SUMMA ADMINISTRATIONSKOSTNADER	-85 198	-82 675
Resultat före avgifter till staten	97 572	99 511
AVGIFTER TILL STATEN		
Finansieringsavgift	-98 501	-95 525
SUMMA AVGIFTER TILL STATEN	-98 501	-95 525
Resultat före finansiella poster	-929	3 986
FINANSIELLA POSTER		
Finansiella intäkter Not 5	1 579	2 086
Finansiella kostnader	-6	-7
SUMMA FINANSIELLA POSTER	1 573	2 079
Resultat före poster arbetslöshetsförsäkringen	644	6 065
POSTER ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGEN		
Statligt bidrag till arbetslöshetsersättning Not 6	1 060 568	928 181
Kostnad arbetslöshetsersättning Not 7	-1 060 568	-928 181
Kostnad ej statsbidragsberättigad arbetslöshetsersättning	-50	-133
SUMMA POSTER ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGEN	-50	-133
ÅRETS RESULTAT	594	5 931

Balansräkning

BALANSRÄKNING (tkr)	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		
Inventarier Not 8	1 728	2 283
Summa materiella anläggningstillgångar	1 728	2 283
Finansiella anläggningstillgångar		
Andra långfristiga värdepapper Not 9	35 811	35 811
Summa finansiella anläggningstillgångar	35 811	35 811
Summa anläggningstillgångar	37 539	38 094
Omsättningstillgångar		
FORDRINGAR		
Fordringar statligt bidrag till arbetslöshetsersättning Not 10	62 916	64 507
Fordringar felaktig arbetslöshetsersättning Not 11	20 846	14 938
Fordringar ränta återkrav felaktig arbetslöshetsersättning	1 370	989
Fordringar medlemsavgift	2 649	2 851
Övriga fordringar Not 12	22 610	21 093
Skattefordringar	1 181	795
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter Not 13	378	581
KASSA OCH BANK	54 401	60 096
Summa omsättningstillgångar	166 351	165 850
SUMMA TILLGÅNGAR	203 889	203 944
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		
Eget kapital		
Eget kapital vid räkenskapsårets början	74 906	68 975
Årets resultat	594	5 931
Summa eget kapital	75 500	74 906
Avsättningar		
Avsättning felaktig arbetslöshetsersättning Not 14	20 846	14 938
Summa avsättningar	20 846	14 938
Skulder		
Skulder arbetslöshetsersättning Not 10	62 916	64 507
Skulder finansieringsavgift Not 15	8 309	8 003
Skuld till närliggande organisationer	1 389	577
Leverantörsskulder	2 625	10 274
Övriga skulder Not 16	22 898	21 483
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter Not 17	9 405	9 257
Summa skulder	107 543	114 101
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	203 889	203 944



Tilläggsupplysningar till resultat- och balansräkning

Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med lagen (1997:239) om arbetslöshetskassor, IAF:s föreskrifter, bokföringslagen och årsredovisningslagen i tillämpliga delar. Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Samtliga belopp är angivna i tkr om inte annat anges.

Medlemsavgifter

Medlemsavgiftsintäkter redovisas såsom intäkt i den period medlemsavgiften avser. Övrig intäktsredovisning har bokförts enligt faktureringsprincipen.

Fordringar medlemsavgifter

Fordringar redovisas till det belopp som beräknas bli betalt. Befarade medlemsförluster är fordringar som kassan inte lyckats driva in och bedöms vara osäkra.

Finansieringsavgift

Arbetslöshetskassan redovisar kostnad för finansieringsavgift enligt erhållen debitering från myn-

digheten för räkenskapsårets kalendermånader.

Statligt bidrag till arbetslöshetsersättning och kostnad arbetslöshetsersättning

Arbetslöshetsersättning och statsbidrag till arbetslöshetsersättning som är hänförlig till räkenskapsåret redovisas som kostnad respektive intäkt oavsett tidpunkten för betalning i enlighet med IAFs föreskrifter.

Fordringar felaktig arbetslöshetsersättning och Avsättning felaktig arbetslöshetsersättning

I enlighet med IAFs föreskrift regleras fordringar felaktig arbetslöshetsersättning och skulder felaktig arbetslöshetsförsäkring endast med stöd av Lagen om arbetslöshetskassor. Fordringar och avsättning felaktig arbetslöshetsersättning värderas utifrån vad kassan förväntar sig ska bli inbetalt respektive utbetalt.

Övriga fordringar

Fordringar upptas till det belopp som kassan förväntar sig ska bli betalt.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar avskrivs systematiskt över bedömd ekonomisk livslängd. Tillämpade avskrivningstider redovisas nedan.

Inventarier

5 år

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal, oavsett om de är sk finansiella eller operationella, redovisas som operationell leasing, dvs. leasingavgifterna kostnadsförlöpande.

Långfristiga värdepappersinnehav

Finansiella tillgångar värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkliga värdet (marknadsvärde). Långfristiga innehav värderas till anskaffningsvärde. Om värdet på finansiella tillgångar minskat och denna värdenedgång kan antas vara varaktigt görs en nedskrivning. Finansiella tillgångar värderas ej post för post utan baserat på portföljvärdering, där varje portfölj utgör en homogen värdepapperskategori.

Tilläggsupplysningar

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR	2025	2024
Not 1 MEDLEMSAVGIFTER		
Grundavgift	182 016	181 609
SUMMA	182 016	181 609
Not 2 ÖVRIGA INTÄKTER		
Annat statlig bidrag	0	0
Övriga intäkter	754	578
SUMMA	754	578
Not 3 PERSONALKOSTNADER		
Medeltal anställda		
Medeltal anställda total	71	64
Medeltal anställda kvinnor	55	49
Medeltal anställda män	16	15
Löner och andra ersättningar, styrelse och kassaföreståndare	1 204	1 185
Löner och andra ersättningar, övriga anställda	34 729	31 735
Sociala avgifter enligt lag och avtal	11 977	10 749
Pensionskostnader, kassaföreståndare	201	234
Pensionskostnader, övriga anställda	2 338	2 525
Övriga personalkostnader	2 143	1 905
SUMMA	52 592	48 332
Styrelseledamöter		
Kvinnor (antal)	5	7
Män (antal)	4	2
SUMMA	9	9
Ledningsgrupp		
Kvinnor (antal)	7	7
Män (antal)	2	1
SUMMA	9	8
Sjukfrånvaro		
Total sjukfrånvaro	6%	7%
Varav långtidssjukfrånvaro	37%	44%
Sjukfrånvaro för män	7%	8%
Sjukfrånvaro för kvinnor	5%	7%
Anställda 29 år eller yngre	*	4%
Anställda 30-49 år	5%	7%
Anställda 50 år eller äldre	6%	8%

Not 4 ÖVRIGA EXTERNA KOSTNADER

Befarade och konstaterade förluster medlemsavgifter	2 474	2 967
Övriga externa kostnader	29 474	30 706
SUMMA	31 948	33 673

Not 5 FINANSIELLA INTÄKTER

Ränta på återkrav felaktig arbetslöshetsersättning	671	376
Övriga ränteintäkter	907	1 710
SUMMA	1 579	2 086

Not 6 STATLIGT BIDRAG TILL ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Statligt bidrag till arbetslöshetsersättning	1 112 793	996 369
Periodiserat statligt bidrag till arbetslöshetsersättning	1 591	-31 667
Återbetald arbetslöshetsersättning (till Arbetsförmedlingen)	-44 455	-30 134
Förändring värdering avsättning felaktig arbetslöshetsersättning	-9 361	-6 387
SUMMA	1 060 568	928 181

Not 7 KOSTNAD ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Arbetslöshetsersättning	-1 112 793	-996 369
Periodiserad arbetslöshetsersättning	-1 591	31 667
Återbetald arbetslöshetsersättning (från ersättningstagare)	44 455	30 134
Förändring värdering avsättning felaktig arbetslöshetsersättning	9 361	6 387
SUMMA	-1 060 568	-928 181

Not 8 INVENTARIER OCH AVSKRIVNINGAR

Ackumulerat anskaffningsvärde vid årets början	7 589	5 018
Inköp under året	104	2 571
Ackumulerat anskaffningsvärde vid årets slut	7 694	7 589
Ackumulerade avskrivningar vid årets början	-5 306	-4 636
Årets avskrivningar	-660	-670
Ackumulerade avskrivningar vid årets slut	-5 966	-5 306
SUMMA	1 728	2 283

Not 9 ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

Ingående anskaffningsvärde	35 811	35 811
Utgående anskaffningsvärden	35 811	35 811
Marknadsvärden	42 197	40 863

Not 10 FORDRINGAR STATLIGT BIDRAG TILL ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING RESPEKTIVE SKULDER ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Ingående periodiserade fordringar statlig bidrag till arbetslöshetsersättning respektive skulder arbetslöshetsersättning	64 507	32 840
Årets förändring	-1 591	31 667
Utgående periodiserade fordringar statligt bidrag till arbetslöshetsersättning respektive skulder arbetslöshetsersättning	62 916	64 507

Not 11 FORDRINGAR FELAKTIG ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Ingående ackumulerade fordringar	45 462	36 020
Årets tillkommande fordringar	32 155	20 997
Årets inbetalningar	-16 176	-11 444
Årets eftergiftsbeslut	-703	-109
Utgående ackumulerade fordringar	60 738	45 462

Ingående osäkra fordringar	-30 525	-24 138
Årets värdereglering	-9 361	-6 387
Utgående osäkra fordringar	-39 886	-30 525

Utgående redovisat värde

	20 852	14 935
--	---------------	---------------

Fordringar ≤ 1 år	21 470	14 031
Fordringar > 1 år ≤ 5 år	27 409	20 985
Fordringar > 5 år ≤ 10 år	6 397	4 873
Fordringar > 10 år	5 462	5 576
SUMMA	60 738	45 465

Not 12 ÖVRIGA FORDRINGAR

Källskatt arbetslöshetsersättning	21 622	20 111
Övriga fordringar	988	981
SUMMA	22 610	21 093

Not 13 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

Upplupna intäkter Sveriges A-kassor	0	145
Förutbetalda hyreskostnader	56	167
Övriga förutbetalda kostnader	<u>322</u>	<u>268</u>
SUMMA	378	581

Not 14 AVSÄTTNING FELAKTIG ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING

Ingående avsättningar	14 938	11 882
Årets tillkommande avsättningar	32 149	20 997
Årets betalningar	-16 176	-11 444
Årets eftergiftsbeslut	-703	-109
Justering till följd av osäkra fordringar	-9 361	-6 387
Utgående avsättningar	20 846	14 938

Not 15 SKULDER FINANSIERING SAVGIFT

Finansieringsavgift	8 309	8 003
SUMMA	8 309	8 003

Not 16 ÖVRIGA SKULDER

Källskatt arbetslöshetsersättning	21 622	20 111
Övriga skulder	1 276	1 372
SUMMA	22 898	21 483

Not 17 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

Upplupna semesterlöner inkl sociala avgifter	7 197	7 096
Upplupen arbetsgivaravgift	954	882
Övriga interimsskulder	1 255	1 278
SUMMA	9 405	9 257



Styrelsens tack

Styrelsen vill framföra ett varmt tack till alla anställda för goda insatser under året. Styrelsen vill också framföra ett tack till Sveriges A-kassor, Hotell- och Restaurangfacket och övriga samarbetspartners för ett gott samarbete under året 2025.

Årsredovisningen har beslutats vid styrelsens möte 2026-04-24

Peggy Nyholm

Ordförande

Daniel Jernström

Vice Ordförande

Emil Lindblad

Johan Östman

Anna Hjortheden

Adrian Åström Granberg

Lena Åman

Monica Georgsson

Personalrepresentant

Denise Marica

Statlig representant

Karin Pettersson

Kassaföreståndare

Signering enligt den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Johan Rönkvist

Auktoriserad revisor, PwC

Marianne Sundelius

Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Hotell- och restauranganställdas arbetslöshetskassa, org.nr 802005-4857

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Hotell- och restauranganställdas arbetslöshetskassa för år 2025.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och arbetslöshetskassans stadgar och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av arbetslöshetskassans finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och arbetslöshetskassans stadgar. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Den förtroendevalda revisorns ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till arbetslöshetskassan enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och kassaföreståndarens ansvar

Det är styrelsen och kassaföreståndaren som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och arbetslöshetskassans stadgar. Styrelsen och kassaföreståndaren ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och kassaföreståndaren för bedömningen av arbetslöshetskassans förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och kassaföreståndaren avser att likvidera arbetslöshetskassan, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av arbetslöshetskassans interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och kassaföreståndarens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och kassaföreståndaren använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade

revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om arbetslöshetskassans förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en arbetslöshetskassa inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor och Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av arbetslöshetskassans resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och kassaföreståndarens förvaltning för Hotell- och restauranganställdas arbetslöshetskassa för år 2025.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter och kassaföreståndaren ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till arbetslöshetskassan enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och kassaföreståndarens ansvar

Det är styrelsen och kassaföreståndaren som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller kassaföreståndaren i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot arbetslöshetskassan.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot arbetslöshetskassan.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för arbetslöshetskassans situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår enligt vår digitala signering

Johan Rönnkvist
Auktoriserad revisor
PwC

Marianne Sundelius
Förtroendevald revisor



PTK	Förhandlings- och samverkansrådet (privattjänstemannakartellen)
ALF	Lagen om arbetslöshetsförsäkringen
LAK	Lagen om arbetslöshetskassor
AF	Arbetsförmedlingen
IAF	Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen
HRAK	Hotell- och Restauranganställdas a-kassa
SVAK	Sveriges a-kassor
SOU	Statens offentliga utredningar
DS	Departementsskrivelse
LAS	Lagen om anställningsskydd
SFB	Socialförsäkringsbalken
KASSAFÖRESTÄNDARE	Huvudansvarig chef för verksamheten
GDPR	General Data Protection Regulation
LO	Landsorganisationen

